



International
Labour
Organization



◀ رهنمود سریع پاسخ دهی
به پالیسی های متداول کوید-۱۹





این اثر کاری که دسترسی به آن آزاد است بر حسب مجوز بین المللی انتساب مشترکات خلاقانه ۴.۰ توزیع گردیده است. مطابق جزئیات مجوز فوق الذکر، کاربران میتوانند این اثر را استفاده مجدد، شریک با دیگران، اقتباس و یا به آن بافزایند. هر چند، سازمان جهانی کار باید به وضاحت منحیث مالک اصل اثر کاری ذکر گردد. استفاده از نشان سازمان جهانی کار در نسخه های کاربران مجاز نمیباشد.

ترجمه – در صورت ترجمه این اثر کاری، سلب مسولیت ذیل باید همراه با انتساب علاوه گردد:
این ترجمه توسط سازمان جهانی کار انجام نگردیده است و ترجمه رسمی این سازمان محسوب نمیگردد. سازمان جهانی کار هیچ گونه مسولیت در قبال محتوا یا صحت این ترجمه ندارد.

اقتباس – در صورت اقتباس این اثر کاری، سلب مسولیت ذیل باید همراه با انتساب علاوه گردد:
این اقتباس برویت اصل اثر کاری که توسط سازمان جهانی کار تهیه گردیده، انجام شده است. مسولیت نظر و دیدگاه های که در اقتباس بیان گردیده، به عهده نویسنده و یا نویسنده گان این اقتباس میباشد و توسط سازمان جهانی کار تایید نشده است.

راهنمای سریع پاسخ دهی به پالیسی های معمول کوید-۱۹ / دفتر جهانی کار، ۲۰۲۰

ISBN 9789220328804 (web PDF)

اسمای ذکر شده در انتشارات سازمان جهانی کار، در متابعت با روال ملل متحد میباشد و ارائه مطالب در آن بیانگر نظریات دفتر جهانی کار در مورد وضعیت حقوقی کشور ها، منطقه، قلمرو و مسولین آن، و یا هم تعیین مرزها نیست.

مسولیت دیدگاه های بیان شده در مقالات، مطالعات و دیگر مشارکت ها به عهده نویسنده گان آنها میباشد، و انتشار آن به معنی تایید نظرات بیان شده از جانب دفتر جهانی کار نمیباشد.

ذکر نام شرکت ها، محصولات و پروسه ها تجاری به معنی تایید آنها از جانب دفتر جهانی کار نیست، در عین حال عدم ذکر یک شرکت خاص، محصول و پروسه های تجاری، نشانه عدم تایید نیز نیست.

معلومات راجع به انتشارات و محصولات دیجیتال سازمان جهانی کار را میتوانید از این آدرس دریابید: www.ilo.org/publns.

سازمان عضویت استخدام کننده گان و تجارت ها (EBMO) نقش مهمی را در نماینده گی از شرکت و اعضای خویش از طریق حمایت پالیسی های مربوط به مسائل کلیدی اجتماعی و کار همرا با دولت و ذینفعان دارد، که باعث ایجاد محیط تجارت رقابتی میگردد. بر علاوه، این سازمان ها، به منظور تصمیم گیری درست برای رشد و تداوم تجارت ها، باید معلومات عضویت خود را شریک سازند سازند.

بحران کوید-۱۹ که فشار خارق العاده ای را بالای کارفرمایان و تجارت های سکتور خصوصی برای بقا و ادامه کار وارد نموده است، سازمان های عضویت استخدام کننده گان و تجارت ها را مجبور ساخته تا تاثیر همه گیری را روی سلامت و تداوم شرکت ارزیابی سریع نموده و اطلاعات بدست آمده را به دولت ها با پیشنهادات پالیسی ارایه کنند، تا ثبات اقتصادی و اقدامات بهبودی موثر واقع شوند.

در پاسخ به این نیاز ها، یک تعداد ابزار کاربردی برای استفاده سازمان های EBMO و اعضای شان ساخته شده است، این ابزار شامل راه های مقابله با مسایل کوید-۱۹ در محل کار، تداوم تجارت، سروی شرکت، بازگشت به کار، و راهنمای پالیسی مبتنی بر موضوع است. تا این حال، هنوز هم نیاز به مرور اقدامات پالیسی های متداول که توسط دولت ها در نقاط مختلف جهان تطبیق گردیده بود، بود. این راهنمای سریع در پاسخ به بیماری همه گیر کوید-۱۹ با تمرکز روی اقدامات مرتبط به پالیسی که تاثیر گذاری مستقیم و غیر مستقیم روی تجارت ها دارد، به دسترس سازمان EBMO قرار داده شده است. این راهنما، سازمان های EBMO را در راستای دادخواهی و کار پالیسی از طریق ارایه نمونه ها از اقدامات پالیسی مناطق، ممالک، سکتور ها و زمینه های انکشافی مختلف که همخوانی به منطقه آسیا-اقیانوس دارد کمک میکند. این راهنما در برگزیده تعداد از پالیسی های پیشنهادی سازمان های EBMO نیز است که تا هنوز تصویب نشده اند.

طبق درخواست سازمان های EBMO مقیم در آسیا-اقیانوس، این نشریه به منظور فراهم سازی یک لیست ساده از پالیسی های متداول برای پاسخ دهی به بیماری همه گیر کوید-۱۹ با تمرکز روی اقدامات مرتبط به پالیسی که تاثیر گذاری مستقیم و غیر مستقیم روی تجارت ها دارد، ساخته شده است. در حالی که هیچ تحلیل و ارزیابی راجع به موثریت اقدامات پالیسی ارجاع شده وجود ندارد، هدف این نشریه، کمک به سازمان های EBMO در راستای دادخواهی و کار پالیسی از طریق ارایه نمونه ها از اقدامات پالیسی مناطق، ممالک، سکتور ها و زمینه های انکشافی مختلف که همخوانی به منطقه آسیا-اقیانوس دارد، است.



دیوراچ فرانس-مسین

آمر دفتر فعالیت های کارفرمایان

(ACT/EMP)



گریم بکلی

آمر تیم "کار شایسته" برای شرق و جنوب شرق آسیا و اقیانوس آرام

سپاسگذاری

مشارکت کارفرمایان و سازمان های عضویت تجارت در انکشاف این گذارش نقش اساسی را داشته است. مراتب قدردانی خود را به سازمان "سکتور خصوصی جزیره اقیانوس آرام" و "اتحادیه کارفرمایان فیجی" بخاطر زحمات شان برای شریک سازی معلومات و ایجاد پالیسی کوید-۱۹ ابراز میداریم.

ما از پژوهشگر، خانم میاوی تیانگ تانگ بخاطر مشارکت، تخصص و همکاری متفکرانه شان در تهیه این راهنمای سریع ابراز امتنان مینماییم. سازمان جهانی کار، سپاسگذار تخصص و حرفه ای بودن ایشان در جریان تهیه این راهنما است.

از همکاران سازمان جهانی کار بخاطر مشارکت تخنیکی شان نیز تشکر مینماییم. از دفتر فعالیت های کارفرمایان، هر یک، سنجیر توگشیمگ، گاری رینهارت، لویس گونزالز و ولادمیر کورویک از این تلاش حمایت نمودند. همکاران سازمان جهانی کار از تیم "کار شایسته" (DWT) برای شرق و جنوب شرق آسیا و اقیانوس آرام نیز مشوره های تخنیکی دادند که این راهنما را غنمندتر ساخت. از این همکاران ما بخاطر وقت و مشارکت مهم شان تشکر مینماییم.

در اخیر، از تیم سازمان جهانی کار که این تحقیق را رهبری و هماهنگی کردند قدردانی مینماییم، بخصوص از آقای واد بروملی و آقای دانگ پنگ لی، متخصصان ارشد فعالیت های کارفرمایان با تیم "کار شایسته" برای شرق و جنوب شرق آسیا و اقیانوس آرام، و آقای راوی پیریس، متخصص ارشد فعالیت کارفرمایان از تیم حمایت تخنیکی "کار شایسته"، سازمان جهانی کار، دهلی نو.

سلب مسئولیت

اسمای ذکر شده در انتشارات و پایگاه های معلوماتی سازمان جهانی کار، در متابعت با روال ملل متحد میباشد و ارائه مطالب در آن بیانگر نظریات دفتر جهانی کار در مورد وضعیت حقوقی کشور ها، منطقه، قلمرو و مسولین آن، و یا هم تعیین مرزها نیست.

6	مقدمه
6	نحوه استفاده از این راهنما
7	گفتگو/دیالوگ اجتماعی و همکاری در محل کار
9	مرحله بقا
9	1. اقدامات اشتغال
9	1.1 یارانه دستمزد
10	1.2 طرح های حفظ وظیفه
10	1.3 طرح های تسهیم کار و یا کار کوتاه مدت
11	1.4 اخراج، مرخصی ها و اضافه بستی
11	1.5 پرداخت دستمزد و انجماد دستمزد
11	1.6 برنامه های اشتغال عامه هدفمند
12	2. گسترش حمایت اجتماعی
13	3. حمایت و حفظ شرکت ها
13	3.1 تعویق قروض
13	3.2 قروض مستقیم و تضمین قرض
14	3.3 کاهش نرخ تکتانه
14	3.4 تخفیف مالیاتی و تعویق مشارکت اجتماعی
15	3.5 کمک به هزینه های آب و برق، کرایه و سایر هزینه های ثابت ضروری
16	3.6 تشویق و تسهیل سرمایه گذاری ها روی تجهیزات طبی و تحقیق
16	3.7 حد اقل دستمزد
16	3.8 منبع مرکزی برای اطلاعات کسب و کار مرتبط به کوید-۱۹
17	4. گسترش حمایت از افراد خویش فرما و اقتصاد غیر رسمی
17	4.1 حمایت از درآمد خویش فرما
17	4.2 حمایت از خویش فرما ها در اقتصاد غیر رسمی
18	5. تسهیل تغییرات موقت در ترتیب کار
18	5.1 رخصتی های طولی مرضی، مراقبتی و یا رخصتی فامیلی با معاش
19	5.2 مراقبت و حفاظت کودک
19	5.3 کار از خانه و راه دور
20	6. تسهیل تجارت: واردات و صادرات
21	مرحله تعدیل
21	1. حمایت از بازگشت به کار
21	1.1 بررسی ترتیب کار ها
21	1.2 افزایش مصونیت شغلی و صحتی در کار
22	2. آموزش و پرورش مهارت
22	2.1 آموزش و پرورش تکنیکی و حرفه ای
22	2.2 آموزش، مهارت مجدد و کارآموزی

23	3. حمایت از استفاده تکنالوژی دیجیتال
23	3.1 گسترش زیرساخت های دیجیتال
24	3.2 توسعه مهارت و سواد دیجیتال
24	4. ترویج کار آفرینی و نو آوری
25	5. اقدامات ویژه برای حمایت از رشد صنایع کار آفرین / اشتغال زا
25	6. حمایت از تجارت فرا مرزی در مقیاس کوچک
26	7. تدارکات عامه
27	مرحله بهبودی
27	1. کاهش کنترل مرز ها و محافظت از صحت عامه
27	2. ترویج سرمایه گذاری
27	2.1 جذب سرمایه گذاری
27	2.2 طرح تشویقی و تسهیلات برای بازگرداندن تجارت بین المللی
28	2.3 طرح های بیمه اعتبار صادراتی
28	3. ترویج انعطاف پذیری بازار کار
29	4. سرمایه گذاری در بهره وری
29	4.1 بهره وری
29	4.2 توسعه تحصیل و مهارت
29	4.3 تحقیق و توسعه
29	4.4 بهره گیری اعظمی از تکنالوژی
30	5. ترویج استطاعت شرکت
31	6. سبز کاری مرحله بهبودی
31	7. مرور مجدد بر حفاظت اجتماعی
31	8. گذار به اقتصاد رسمی
32	9. مشارکت سکتور عامه و خصوصی
32	10. بهبود اداره عامه، هماهنگی و شفافیت
32	10.1 هماهنگی در بین دولت و سکتور ها
32	10.2 انجام برنامه ریزی بر اساس سناریو

بیماری همه گیر کوید-۱۹ آسیب جدی را به دنیای کار، زنده گی، صحت و سلامت افراد وارد نموده است، همچنان تاثیر شگرفی را بر شرکت ها، وظایف و معیشت در سراسر جهان داشته است. ضمناً، این بحران صحتی اختلالات گسترده اقتصادی و اجتماعی را در تمام کشورها ایجاد کرده است.

دولت ها برای مهار شیوع ویروس و حفظ جان مردم، اقدامات بی سابقه ای را روی دست گرفته اند. هرچند، تعطیل و دیگر اقدامات محدود کننده تاثیرات عمیق روی اقتصاد، بازارهای کار و جوامع داشته است که اقتصادی جهانی را مواجه به رکود کرده است. زنجیره های عرضه در حال متلاشی شدن است، سکتور ها در حال فروپاشی هستند، شرکت ها در حال بسته شدن هستند و کارگران بیشتری در حال از دست دادن درآمد و معیشت خود هستند. تعداد زیادی از شرکت های کوچک در معرض ورشکستگی قرار دارند.

به منظور بهبود پیامد های مخرب فوق الذکر، اکثر کشورها بسته های مالی و پولی گسترده را برای تحریک اقتصاد و حفظ درآمد و رفاه مردم فراهم ساختند. با درک اهمیت ادامه کار، دولت ها با ارایه سببایدی های اشتغال، سببایدی های هزینه، تاخیر در پرداخت مالیات و سایر اقدامات به منظور بازسازی و بیرون رفت از بحران کنونی، کمک میکنند.

موفقیت در بهبودی بستگی جدی به پالیسی های که در جریان بحران به تصویب رسیده اند دارد. مراحل مختلف همه گیری (پاندمی) نیاز به پالیسی های مختلف دارد و دولت ها باید توازن در پالیسی مناسب را دریابند. مداخلات/کارها باید پایدار و در مقیاس مناسب اجرا شوند. گفتگوی اجتماعی در سطح ملی و محل کار در تمام مراحل شیوع بیماری برای ایجاد پالیسی های موثر و راه حل های پایدار برای موضوعات مختلف مرتبط به کوید-۱۹، مهم است.

نحوه استفاده از این رهنمود

این رهنمود مینوی از اقدامات پالیسی مشترک را فراهم میسازد که توسط دولت ها در نقاط مختلف جهان در پاسخ به بیماری همه گیر کوید-۱۹ با تمرکز بر اقدامات پالیسی که بطور مستقیم یا غیر مستقیم تجارت ها را متاثر میسازد. این راهنما، سازمان های EMBO را در راستای دادخواهی و کار پالیسی از طریق ارایه نمونه ها از اقدامات پالیسی مناطق، ممالک، سکتور ها و زمینه های انکشافی مختلف که همخوانی به منطقه آسیا-اقیانوس دارد کمک میکند. این راهنما در برگیرنده تعداد از پالیسی های پیشنهادی سازمان های EMBO نیز است که تا هنوز تصویب نشده اند.

برای سهولت، اقدامات پالیسی بر اساس سه مرحله پاسخ دهی به همه گیری (پاندمی) مرتب و طبقه بندی شده اند: بقاء، تنظیم و بازبانی/بهبودی. قابل یاد آور است که برخی اقدامات پالیسی مرتبط به بیشتر از یک مرحله هستند. با توجه به سرعت سریع تحولات، این رهنمود یک سند زنده است، به این معنی که بصورت دوره ای به روز میشود و توسط سازمان های EBMO برای تعقیب پیشرفت ها استفاده میشود. برای دانستن آخرین پیشرفت ها و نمونه ها بر اساس کشور، سازمان های EBMO میتوانند از پالیسی کوید-۱۹ کشوری سازمان جهانی کار، ردیاب پالیسی های مرتبط به کوید-۱۹ صندوق بین المللی پول و یا OECD را بازدید نمایند.

برای راهنمایی و پشتیبانی از طریق ارایه توصیه های کوید-۱۹ به دولت ها، اتحادیه ها و سایر شرکا، سازمان های EBMO میتوانند قالب بیانیه عامه را بازدید نمایند.

گفتگوی اجتماعی و همکاری در محل کار

گفتگوی اجتماعی و همکاری در محل کار میتوانند محرک های ثبات اقتصادی و اجتماعی، رقابتی بودن، ثبات و رشد و توسعه همه شمول باشند. در جهان، سازمان های EBMو و کارگران در دستیابی به راه حل ها، ایجاد انسجام اجتماعی و حاکمیت قانون سهم فعال دارند. مشارکت میان شرکای اجتماعی میتواند از حکومت داری خوب، صلح و ثبات حمایت نموده، پیشرفت اقتصادی و اجتماعی را تقویت کند. حتی زمانی که کشور ها حالات مخرب مانند همه گیری (پاندمی)، آفات طبیعی، درگیری یا ناآرامی های اجتماعی را تجربه میکنند، تلاش های فردی و جمعی شرکای اجتماعی میتواند به بهبود ثبات، اقتصاد همه شمول، توسعه اجتماعی و سیاسی ممد واقع گردد. ۱

وضعیت هر کشور و هر صنعت متفاوت است. هیچ دیالوگ "متناسب با همه" وجود ندارد، و تمام اشکال و سطوح گفتگوی اجتماعی و همکاری در محل کار نقش دارند. ۲. در سطوح ملی و سکتوری، با پیشرفت های که در عرصه تکنالوژی در جریان همه گیری کوید-۱۹ صورت گرفته است، پالیسی سازان میتوانند از طروق سیستم کنفرانس ویدیویی و اپلیکیشن رسانه های اجتماعی برای تامین ارتباط با شرکا و سایر سهامداران استفاده کنند. در عین حال، برای گذار به سمت رویکرد های دیجیتال، سازمان های EBMو و کارگران برای تامین ارتباط با اعضایشان، مشاوره و گفتگوی اجتماعی نیاز به کمک خواهند داشت.

در **دانمارک**، برای جلوگیری از تعدیل نیرو در مقیاس بزرگ، در ۱۴ مارچ ۲۰۲۰، توافق نامه ای سه جانبه بین دولت، اتحادیه صنفی دانمارک و اتحادیه کارفرمایان دانمارک منعقد شد. این توافق نامه، طرح موقت جبران معاشات از طریق دولت برای کارفرمایان که در معرض خطر تعدیل نیرو در مقیاس بزرگ هستند، فراهم میکند. برای کارمندان که در معرض خطر تعدیل نیرو قرار دارند، دولت برای کارفرما ۷۵ فیصد معاش ماهوار، و ۹۰ فیصد دستمزد ساعتوار را برای کارمندان "تمام وقت"، الی ۳۰،۰۰۰ کرون پرداخت مینماید. کارمندان در دوره جبران معاش باید ۵ روز رخصت و یا مرخصی بگیرند. در عوض، قرارداد کار آنان فسخ نمیگردد.

منبع: سویستد و نتالی ویدبیک مونکولم، کوید-۱۹ و قانون کار: دانمارک، ژورنال قانون کار ایتالیا، جلد 13 No. 1S, 2020.

در **سنگاپور**، وزارت نیروی انسانی، کنگره اتحادیه صنفی ملی و فدراسیون ملی کار فرمایان سنگاپور بیانیه مشاوره ای سه جانبه را در مورد مدیریت نیروی انسانی مازاد و تعدیل نیرو امضاء کردند (در مارچ ۲۰۲۰). در این بیانیه، از شرکت ها دعوت به عمل آمده است تا از تعدیل نیرو به عنوان آخرین گزینه استفاده نمایند، و آن بعد از بررسی سایر گزینه ها و غیر قابل اجرا دانستن آنها باشد. گزینه های بدیل برای تعدیل نیرو شامل آموزش کارکنان برای ارتقا مهارت هایشان، اعزام مجدد کارمندان به سایر بخش های شرکت، برنامه های کاری انعطاف پذیر و هفته ای کاری کوتاه، تنظیمات دستمزد بعد از گفتگو های اجتماعی، و رخصتی بدون معاش میباشد. در این سند آمده است که، "در مواردی که نیاز به اجرای هر یکی از اقدامات باشد، اصل رهبری در مثال، مشاوره و شفافیت باید اصل حاکم باشد. کارفرمایان باید با اتحادیه ها و کارمندان در ارتباط باشند. همه اقدامات باید به صورت منظم مرور گردند تا تشخیص گردد که آنها هنوز هم مفید اند و یا به اقدامات دیگر نیاز است." در ادامه آمده است که اگر یک شرکت در اتحادیه ببیند، باید در هرچه زودتر با اتحادیه های مربوطه در مورد این اقدامات مشورت کند. بعد دولت "بودجه استطاعت" را برای حمایت از کارگران، ایجاد ثبات در بنگاه های اقتصادی و ایجاد استطاعت در فاصله گیری اجتماعی و بسته شدن محل کار ها اختصاص داده است.

منبع: وزارت نیروی انسانی، سنگاپور

در **ایتالیا**، یک "پروتوکل مشترک سه جانبه برای تنظیم اقدامات مقابله و مهار شیوع کوید-۱۹ در محل کار" در ۱۴ مارچ ۲۰۲۰ بین دولت و شرکای اجتماعی امضاء گردید. این پروتوکل در همه شرکت ها و محل های کار با مشارکت نماینده گان کارگران اجرا خواهد شد. این پروتوکل شامل ۱۳ نقطه اقدام که شامل شبکه های ایمنی اجتماعی، ترتیبات کار هوشمند و اقدامات مجموعی با هدف حفظ فعالیت های اقتصادی با در نظر داشت اصول محیط کار مصون، میباشد. بر علاوه، این پروتوکل از شرکای اجتماعی میخواهد تا این اقدامات را بر اساس صنعت و سکتور مشخصتر سازند.

در **جمهوری کوریا**، در ۶ مارچ ۲۰۲۰، دولت و شرکای اجتماعی بیانیه ای سه جانبه را به منظور غلبه بر بحران کوید-۱۹ برای حفظ اشتغال و محافظت از کارگران که بیشتر در معرض ویروس قرار دارند و همچنان کاهش بار مالیات بر شرکت های کوچک، صادر نمودند.

- ۱ سازمان جهانی کار، "مدیریت درگیری ها و آفات: کاوش همکاری میان کارفرمایان و سازمان کارگران"، ۲۰۲۰.
- ۲ سازمان جهانی کار، "نیاز به گفتگوی اجتماعی به منظور رسیده گی به بحران کوید-۱۹"، خلاصه خبر از سازمان جهانی کار، می ۲۰۲۰.

بیانیه فوق الذکر، همراه با یک "توافق نامه سه جانبه سکتور مراقبت های صحی" به تاریخ ۱۹ مارچ ۲۰۲۰ امضاء گردید. این توافقنامه الزامات کارگر و مدیریت را برای ترویج امنیت وظیفه وی، صحت و مصونیت مریض، جلوگیری از انتشار ویروس، جلوگیری از خستگی کارکنان صحی، بهبود محیط کار در مراکز صحی و درمانی، و حفظ اشتغال در سکتور متذکره را مشخص میسازد.

◀ در سریلانکا، یک گروه ویژه سه جانبه به ریاست وزیر توسعه مهارت ها، اشتغال و کار در ماه مارچ ۲۰۲۰ به منظور مدیریت تأثیرات کوید-۱۹ بالای بازار کار تشکیل شد. از طریق گفتگو های گروه ویژه، سازمان های کارفرمایان توافق کردند که معاشات کامل کارگران را در ماه مارچ و اپریل سال ۲۰۲۰ پرداخت کنند. متعاقباً، برای معوقه دستمزد در شرایطی که کارگران به دلیل محدودیت های صحی یا عملیاتی نمیتوانند بطور همزمان اعزام گردند، توافق سه جانبه صورت گرفت.

منبع: پالیسی کوید-۱۹ کشوری سازمان جهانی کار

مرحله بقا

این بخش شامل مجموعه ای از اقدامات سیاست برای پاسخ فوری بحران و آسودگی کوتاه مدت است. در این مرحله برای ننگ داشتن زنجیر جریان مهم است، به خصوص مراقبت های صحی و لوازم غذایی، و جلوگیری از بسته شدن شرکت، محافظت در برابر از دست دادن کار و درآمد و حذف موانع غیر ضروری، از جمله محدودیت های صادرات و دیگر مانع تجاری است که می تواند وضعیت را بدتر سازد. بسته های محرک فوری برای تقویت بخش صحی و درمان مورد نیاز است در حالی که تاثیر اقتصاد و بازارهای کار از طریق ارائه امداد مالی برای شرکت ها و حمایت از درآمد برای کارگران در حال کاهش است.³

مداخلات باید در موسسات موجود ساخته شود، در حالیکه کارگران و شرکت های اقتصادی را برای تسهیل بهبود پایدار اداره میکنند. 4 اقدامات در حمایت از شرکت های رسمی باید در کنار اقدامات برای کمک به شرکت های خورد و کوچک در بخش غیر رسمی که دارای امکانات محدود و حالت ارتجاعی است.

بسیاری از کشورها به سرعت به بحرانی کوید-19 در محدوده بی سابقه ای واکنش نشان داد و اقدامات از جمله سرمایه گذاری در مراقبت های بهداشتی، حمایت از درآمد، طرح های حفظ شغل و سهولت تجاری واکنش نشان داده اند. سازمان بین المللی کار گزارش داده است که تا پایان ماه می سال 2020، بیش از 90 کشور اقدامات مالی را در مجموع بیش از 10 تریلیون دلار امریکایی معرفی یا اعلام کرده بودند، در حالی که تعداد مشابهی از کشورها به دنبال شیوع این بیماری نرخ بهره را کاهش داده اند. 5 موارد زیر برخی از اقدامات مشترک فوری و کوتاه مدت است که توسط کشورهای سراسر جهان اجرا می شود.

1. اقدامات اشتغال

سیاست ها و بسته های مربوط به استخدام برای حمایت از شرکت ها و حفاظت از کارگران در برابر خطرات شغلی و افزایش فرصت های جدید استخدام توسط بسیاری از کشورها به عنوان پاسخ فوری به بیماری همه گیر اجرا شده است. اقدامات مردمی شامل طرح های استخدام یا حفظ شغل، کمک مالی مزد، انگیزه برای به اشتراک گذاری کار و ساعات کاری کوتاه تر، کمک های نقدی، تهیه قانون قرضه های با سود کمتر و تعلیق موقت پرداخت مالیات و کمک های تامین اجتماعی است.

1.1 پارانیه دستمزد

کمک دستمزد پر استفاده ترین اقدام حفاظت از اشتغال است. آنها از طریق کمک مستقیم و یا بازپرداخت به شرکت ها برای تمام یا بخشی از معاش کارگر زمانی که درآمد و سود توسط یک بحران کاهش می یابد اجرا می شود. کمک دستمزد انگیزه هایی را برای مأمورین فراهم می کند تا کارگران را حتی با کاهش فعالیت های تجاری در حقوق و دستمزد ننگ دارند. کمک دستمزد می تواند پرهزینه باشد اما تمایل به توضیح به بهبود سریعتر برای شرکت توسط قادر ساختن آنها را به حفظ نیروی کار واجد شرایط و اخراج و هزینه استخدام مجدد به حداقل میرساند. 6 آن به عنوان یک اقدام موقت و مکمل به مداخلات سیاست گسترده تر در حفظ شغل و تحریک اقتصاد موثر است.

- ▶ در نیوزیلند، شرکت های اقتصادی با کاهش درآمد واقعی یا پیش بینی شده 30 درصد یا بیشتر در ماه به دلیل کوید-19 واجد شرایط تقاضای کمک دستمزد تا 12 هفته برای هر کارمند هستند، بشرط که کارگران را در برنامه دوره کمک حفظ شود. نرخ ثابت کمک برای کارکنان که هر هفته 20 ساعت یا بیشتر کار میکنند NZD 585.80 است (تمام وقت)، و برای کارکنانی که تا 20 ساعت در هفته کار میکنند NZD 350 است. (نیمه وقت)
- ▶ در بوتسوانا، برنامه کمک دستمزد برای کارمندان شهروند از اپریل تا جون 2020 موجود بود. کارفرمایان که امتیازات را دریافت میکردند برای استخدام مجدد کارمندان خود اجازه نداشتند. کارفرمایان واجد شرایط کمک 50 درصدی حقوق ماهانه کارمند را از BWP 1000 تا BWP 2000 در ماه دریافت کردند.

- ▶ در جزایر کوک، شرکت های راجستر شده که از 1 مارچ 2020 کاهش 30 درصدی در تجارت خود را نشان میدهد میتواند برای کمک دستمزد درخواست کند، معادل حد اقل دستمزد یک هفته کار 35 ساعت تا سه ماه. کمک به شرایط تامین میشود که شرکت کارگر را در لیست پرداخت معاش خود حفظ کند.

منبع: ILO، "ضمیمه: مثال های کشور"، در کمک های دستمزد موقت، 2020.

³ ILO، "یک چارچوب پالیسی برای مقابله با اقتصاد و تاثیر اجتماعی بحران کوید-19"، آگاهی ILO، می 2020.

⁴ سازمان ملل، "دنیای کار و کوید-19" خلاصه پالیسی، جون 2020.

⁵ ILO، "کوید-19 و دنیای کار"، چاپ پنجم، سال 2020.

⁶ ILO، "کمک های دستمزد موقت"، 2020.

1.2 طرح های حفظ وظیفه

مشابه با کمک دستمزد، طرح های حفظ شغل توسط بسیاری از کشور ها برای کمک به کارفرمایان برای حفظ کارگران و پرداخت حقوقشان در بحران کوید-19 اجرا شده است بنابراین آنها قادر خواهند بود تا به سرعت بعد از همه گیری به کار خود برگردند هدف این جلوگیری از دست دادن درآمد کارگران است که قبلا استخدام شده اند. این طرح ها کمک نقدی، سود کم قرضه ها، یا اعتبار مالیاتی برای تمام شرکت های واجد شرایط که حقوق و دستمزد را در سطح قبل از کوید-19 حفظ میکنند فراهم میکند. چنین اقدامات برای شرکت های اقتصادی در هر اندازه مناسب است و به آنها برای حفظ و ارتباط کاری کمک میکند که مرحله بهبود را تسهیل میکند.⁷

کشور های مختلف این طرح ها را به نوع های مختلف اجرا کرده اند: بعضی از کشور ها به کارفرمایان اجازه اخراج یا بیکار کردن در جریان دوره کمک را نمیدهد در حالی که دیگران به کارفرمایان اجازه میدهند تا کارگران را موقتا اخراج کنند و پرداخت مقدار پول نقدی را برای کارگران با تضمین بازگشت به کار بعد از رفع شدن اوضاع را درخواست کنند

در استرالیا، دولت طرح 130 میلیارد استرالیایی را برای فعال کردن شرکت های تحت تاثیر کوید-19 را تطبیق میکند تا به پرداخت کارمندان خود ادامه دهند. این کمک از شرکت های پشتیبانی میکند تا نیرو کار خود را حفظ کنند و در صورت امکان سریعاً دوباره از کارمندان استفاده کنند. شرکت های تحت تاثیر میتوانند برای هر دو هفته AUD 1500 به هر کارمند واجد شرایط پرداخت کنند و شرکت ها باید حد اقل این مقدار پول را به هر کارمند واجد شرایط پرداخت کنند.

منبع: امور کارمند، "طرح نگهدارنده شغل دولت فدرال" 2020.

در مالیزیا، دولت برنامه حفظ کارمندان را برای کمک مالی 600 رینگیت مالزی در ماه (تا شش ماه) به کارمندانی که حقوق ماهانه شان کمتر از 4000 رینگیت است و کارگران که با رخصتی بدون معاش شش ماه موافقت کرده اند را از 1 مارچ 2020 آغاز کرد. دولت همچنان برنامه فراهم نمودن کمک دستمزد تا 1200 رینگیت را به کارفرمایان واجد شرایط برای هر کارمندی که 4000 و پایین رینگیت درآمد دارد برای مدت سه ماه آغاز کرد. کارفرمایان که امتیازات را دریافت میکنند باید مطمئن شوند که بدون تعدیل نیرو، کاهش دستمزد یا رخصتی بدون معاش کارمند را حد اقل به مدت شش ماه حفظ کنند.

منبع: مشاوره میز گرد، "برنامه حفظ کارکن (ERP) و برنامه کمک های دستمزد (WSP)"، 16 اپریل 2020.

1.3 طرح های تسهیم کار و یا کار کوتاه مدت

شریک نمودن کار یا کار کوتاه مدت کاهش زمان کار یک کارمند برای گسترش حجم کار کاهش یافته با همان اندازه کارگر که قبلا کار میکرد برای جلوگیری از اخراج کارگران است. این یک کار دولتی است که در هنگام کاهش موقتی تقاضا یا تولید یا سایر مشکلات اقتصادی به کارفرمایان کمک میکند و کمک های متناسب به کارگران را با کاهش ساعت ها فراهم میکند. در باره برنامه های کاری کوتاه مدت بین شرکای اجتماعی، و کشور های متخلف اروپایی در واکنش به مریضی همه گیر مذاکره شده تا به تثبیت اشتغال و حمایت از درآمد کارگران کمک شود.

در آلمان، طرح Kurzarbeit (کار کوتاه مدت) شرکت های که شدیداً تحت تاثیر قرار گرفته را قادر میسازد تا با رکود اقتصادی کارگران خود را به خانه بفرستند یا بدون نیاز به بیکار نمودن، ساعات کاری شانرا کم کند. دولت 60 درصد حقوق کارگران را که قبل از بحران دریافت میکردن یا اگر اولاد دار باشند 67 درصد آنرا پرداخت خواهد کرد.⁸

در مارچ 2020، مجلس طرح کار کوتاه مدت را گسترش داد، اگر حد اقل 10 فیصد از نیروی کار تحت تاثیر قرار گیرد، در مقایسه با حد اقل 30 فیصد قبلی، آنرا در اختیار شرکت ها قرار میدهد. دولت پیش بینی حد اکثر کرده که 2.35 میلیون نفر این امتیاز دریافت خواهند کرد که حد اقل 10 میلیارد یورو (11.1 میلیارد دلار) برای ایالت هزینه میشود.

منبع: دویچ وله، "کار کوتاه مدت: ابزاری حیاتی در جنگ افزار های اقتصادی آلمان علیه ویروس کرونا"، 2020.

ILO⁷، "یک چارچوب پالیسی برای مقابله با تاثیر اقتصاد و اجتماعی بحران کوید-19"، آگاهی ILO، می 2020.

⁸ Ibid

چندین توافق جمعی در سطح صنعت بین اتحادیه تاجران و انجمن کاریگران برای افزایش جبران کار کوتاه مدت قانونی به نتیجه رسیده است. مثال ها عبارتند از: صنعت فیلم (100 درصد دستمزد خالص)؛ فلزکاری (80-97 درصد)؛ مواد شیمیایی (90 درصد)؛ صنعت ماشین سازی (دست کاری (KfZ) 90 درصد)؛ سیستم های مبتنی بر بخش پذیرایی مواد غذایی (سیستم گوارش) (90 درصد)؛ خدمات نساجی (80 درصد)؛ صنعت چوب و پلاستیک (75 درصد).

منبع: اتحادیه اتحاد تاجران اروپا، "اقدامات کاری زمان کوتاه در سراسر اروپا"، ETUC خلاصه نوت، 31 مارچ 2020، p.5.

1.4 اخراج، مرخصی ها و اضافه بستی

برای توقف گسترش COVID-19، دولت ها محدودیت هایی مانند منع رفت و آمد، کنترل حرکت و قرنطینه را وضع کردند، و بسیاری از شرکت ها قادر به فعالیت نبودند و تلاش می کردند تا کارگران خود را بدون کمک مالی حفظ کنند.

با وجود چالش های حفظ کارگران، اضافه بستی و خاتمه باید آخرین راه حل برای هر شرکت. برای کمک و تسهیل مامورین برای حفظ کارگران و اطمینان از تداوم تجارت، درجه مشخص از انعطاف پذیری ممکن است مورد نیاز باشد تا مامورین قادر به تنظیمات نیروی کاری باشد، حداقل به طور موقت، در حالی بحرانی زمانی که کمک های مالی تمام شده است. این امر مامورین را قادر می سازد به ایستادن کارگران، دراز کشیدن و یا خشم آنها را هنگامی که شرکت ها قادر به کار به دلیل قرنطینه، محدودیت و یا عدم تقاضا، و آنها تمام راه ها بسته شدند و هیچ جایگزین ندارد.

در استرالیا، به دلیل تاثیرات کرونا تغییرات موقت در قوانین محل کار اعمال شد. بعضی از اتحادیه ها و انجمن مامورین برای افزایش انعطاف پذیری به کمسیون در برخی از جواز کار منصفانه مراجعه کردند. در نتیجه کمسیون تعداد از مقرر را در این جواز تنظیم نمود تا برای مامورین و کارگران انعطاف پذیری بیشتر توافق در مورد ترتیبات کاری جایگزین مانند تمدید رخصتی های همه گانی بدون معاش.

منبع: fair work ombudsman؛ دولت استرالیا، تغییرات موقت در قوانین محل کار در هنگام ویروس کرونا، 30 مارچ 2020.

1.5 پرداخت دستمزد و انجماد دستمزد

در حفاظت از منافع کارگران، اکثر قوانین از نظر پرداخت دستمزد محدود کننده است. بدون کمک های مالی دولت، برخی از شرکت ها قادر نخواهد بود به حفظ کارگران زمانی که آنها عملیات خود را بسته کنند و یا زیر ظرفیت کامل به دلیل محدودیت و یا کاهش تقاضا عمل می کنند. در آن شرایط، درک و تعهد مشترک بین مامورین، اتحادیه ها و کارگران از همه مهم تر است. قانون ممکن است نیاز به سست برای فعال کردن شرکای اجتماعی برای کشف ترتیبات جایگزین برای حفظ شغل به طوری که مامورین قادر به نگه داشتن کارگران و به حداقل رساندن اخراج و یا اضافه بستی باشد. گفت و گوی اجتماعی دو طرفه و سه طرفی نقش اساسی برای دستیابی به توافق در مورد ترتیب، مانند بستن موقتی معاش، کاهش معاش، مزد های اعلام شده، و پرداخت معوق معاش و کمک هزینه، در میان دیگران کمک قابل قبول میکند.

در سریلانکا، شرکای سه طرف برای معاش های اعلام شده برای کارمندان که به دلیل محدودیت های صحتی و یا اضطراب تجاری که در نتیجه بیماری همه گیر کوید-19 به وجود آمده است، نمی توانند در محل کار باشند، به توافق رسیده اند. توافق سه ماهه در ابتدا به مدت سه ماه بود، اما برای سه ماه دیگر موثر تمدید شده از اول جولای 2020.

منبع: فدراسیون مامورین. Ceylon.

1.6 برنامه های اشتغال عامه هدفمند

پول نقد برای طرح های کاری به دنبال فراهم کردن فرصت های استخدام فوری در حالی که توسعه زیرساخت ها و حمایت از ارائه خدمات دولتی برای ارائه یک زیربنا بهتر برای رشد آینده. این اقدامات مشترک پاسخ به بحران، کار و درآمد را برای کسانی که از نظر روحی و جسمی قادر و مایل هستند فراهم می کند و این کار از آهسته شدن کندی بیشتر بازار کار را می شود. نمونه هایی از پول نقد برای کار عادی جاده ها نگهداری فعالیت و یا تحویل آب / تاسیسات، بهداشت و خدمات بهداشتی. این برنامه های توانمند سازی می توانند تنظیمات تدارکاتی و انگیزه برای تجهیز کردن ظرفیت بخش خصوصی، به ویژه شرکت های ساختمانی که کارهای زیربنایی و نگهداری را اجرا می کنند.^۹

▶ در هند دولت ۵ بلیون اضافی را برای طرح ملی ضمانت استخدام روستایی ها اختصاص داد، که ۱۰۰ روز مزد را در یک سال مالی به هر خانواری که اعضای بزرگسال شان داوطلب در انجام کارهای دستی غیر مسلکی هستند، فراهم می کند.

▶ برنامه کار عامه در آفریقای جنوبی کار در خدمات اساسی و جمع آوری زباله را فراهم می کند، اما همچنین شامل یک ابتکار جدید برای استخدام ۲۰۰۰۰ نفر برای توزیع مواد بهداشتی و ارائه آموزش بهداشت و کار در ضد عفونی و بهداشتی.

منبع: کالاب نایگارد و مالوری دریر، "کشورهای که از کارگران در اقتصاد غیر رسمی حمایت می کنند"، دانشکده مدیریت بیبل، برنامه ثبات مالی، ۲۲ می ۲۰۲۰.

در تیمور-لسته با حمایت سازمان بین المللی کار دولتی، حکومت از طریق فعالیت های معمول نگهداری جاده ها، تقریباً ۲۰۰۰ فرصت کاری مستقیم را برای مردم فقیر و آسیب پذیر در مناطق روستایی ایجاد کرده است.

منبع: دفتر کشور آیلو برای اندونزی و تیمور-لسته.

2. گسترش حمایت اجتماعی

حفاظت اجتماعی یک مکانیزم ضروری برای ارائه حمایت به افراد در طول بحران COVID-19 با فراهم کردن دسترسی به مراقبت های بهداشتی و حفاظت در برابر زیان های عظیم درآمد ناشی از عمیق ترین رکود اقتصادی پس از جنگ جهانی دوم است. 10 بسیاری از کشورها توانسته اند با تجهیز کردن، مصرف کردن و یا تطبیق مکانیزم های حفاظت اجتماعی موجود به سرعت واکنش نشان دهند. بر اساس گزارش "نظارت بر حمایت اجتماعی سازمان بین المللی کار در مورد بحران کوید-19"، تا تاریخ 17 اپریل 2020، 108 کشور اقدامات حمایت اجتماعی را به عنوان بخشی از پاسخ خود به بحران کوید-19، به ویژه در زمینه های حفاظت از سلامت، حفاظت از بیکاری، مزایای بیماری و کمک های اجتماعی به اجرا کرده اند. این امر به اطمینان از دسترسی فراگیر و موثر به مراقبت های بهداشتی و درآمد امنیت کمک کرده و در نتیجه وظایف کمکی، معیشت و درآمد حمایت می کند، به ویژه در میان کسانی که در وضعیت آسیب پذیر قرار دارند. 11

▶ دولت فیلیپین، از طریق برنامه کمک اضطراری، به 18 میلیون خانواده 5000-8000 پزوی فیلیپین در ماه به مدت دو ماه کمک خواهد کرد. در 22 می 2020، دولت اعلام نمود که قسط دوم این کمک بطور کلی برای کسانی که در قرنطینه پیشرفته جامعه زندگی میکنند مد نظر گرفته شده است.

▶ در تایلند، کارمندان بیمه شده توسط بیمه اجتماعی ملی جبران بیکاری حقوق روزانه خود با حداکثر 500 THB در روز یا 15000 TBH در ماه، به مدت سه ماه از ماه مارچ تا می 2020 دریافت کردند. اداره تامین اجتماعی تایلند تمام هزینه های طبی مبتلایان به کوید-19 را تحت پوشش قرار میدهد.

▶ در قطر، تمام کارگران جدا یا قرنطین شده و کسانی که تحت درمان هستند حقوق اساسی و مدد معاش خود را صرف نظر از اینکه مستحق رخصتی مریضی هستند یا نه دریافت خواهند کرد.

▶ دولت اوکراین 2.28 میلیارد UAH (84.44 میلیون دلار) را برای تامین مالی رخصتی با معاش مریضی و کمک های یک باره برای خانواده داکتران و کارگرن طبی که در اثر کوید-19 فوت نموده اختصاص داد. صندوق بیمه اجتماعی خسارت را برای مریضان کوید-19 که آمد خود را از دست داده معرفی کرد. تمام کارکنان بیمه شده میتوانند 50 درصد متوسط دستمزد خود را بدست بیاورند، بدون در نظر داشت سن و سال.

ILO،^۹ "نقش برنامه های اشتغال عمومی و طرح های تضمین اشتغال در پالیسی واکنش ها کوید-19"، آگاهی ILO، می 2020.

"10 پاسخ های حمایت اجتماعی به مریضی همه گیر کوید-19 در کشور های در حال توسعه: تقویت انعطاف پذیری با ایجاد حمایت اجتماعی جهانی"، آگاهی ILO، می 2020.

ILO،¹¹ "نقش برنامه های وظایف عمومی".

از روز ششم ناتوانی موقت تایید برای کار (پنج روز اول توسط کارفرمایان تامین میشود) شروع میشود.

منبع: Ugo Gentilini et al، "واکنش های محافظت اجتماعی و مشاغل به کوید-19: بررسی مقررات زمان واقعی کشور"، مقالات زنده، نسخه 11، 12 جون 2020. ی.

3. حمایت و حفظ شرکت ها

3.1 تعویق قروض

دولت ها، ادارات و بانک های تجارتي مقرراتي را برای رفاه موقتي شرکت ها تحت تاثیر بحران تصویب کرده است، از جمله مسدود یا به تعویق انداختن تعهدات مالی، مثل پرداخت قرضه ها. آنها همچنان زمان پرداخت نهایی قرضه را طولانی میسازد، تاخیر در پرداخت قرضه تحمل میکنند، به طور موقت نرخ سود را مسدود میکنند و افزایش موقتي وقت پرداخت ها که طلبکاران میتوانند تقاضای قانونی یک شرکت را صادر کنند و زمانکه که شرکت ها باید به درخواست های قانونی که دریافت میکنند پاسخ دهند.

جمهوری دومینیک موقتا پرداخت و تامین سود قرض داران را به سطح عمومی از 16 مارچ 2020 مسدود کرده است؛ قرضه های از وقت تیر شده به مدت 60 روز فرصت تصفیه نمودن دارند؛ و سایر قرضه داران 90 روز فرصت دارند تا ضمانت های قرضه را تازه بسازند.

منبع: صندوق بین المملی پول، "گزارش کشور شماره 154/20: جمهوری دومینیک"، 7 می 2020، P. 7.

مصر پالیسی برای چشم پوشی از سود حداکثر قرضه زیر 1 میلیون EGP در صورت که مشتریان 50 درصد پراخت کنند را معرفی کرده است. برای قرضه دهنده های کوچک یاد آوری شده تا تاخیر های 50 درصد اقساط ماهانه قضیه وار را برای مشتریان درگیر مدنظر داشته باشند. همچنین لیست های سیاه از اعتباری مشتریان نامنظم و چشم پوشی از قضیه های محکمه برای مشتریان که در قرضه ها کوتاهی کردند تعلیق شده است.

منبع: IFM، فصل 1. سیاست های حمایت از مردم در طی بیماری همه گیر کوید-19، ضمیمه 1.1 مقررات مالی صرفه جوی های انتخاب شده در واکنش به بیماری همه گیر کوید-19، مقررات مالی، 2020، P. 37.

▶ در هنگری، پرداخت قرضه های گرفته شده قبل از 18 مارچ 2020 تا پایان سال 2020 برای تمام افراد و شرکت های خصوصی به حالت تعلیق درآمد است. قرضه های تجاری کوتاه مدت تا 30 جولای 2020 تمدید شدند. نرخ سود سالانه قرضه های جدید مصرفی با نرخ اولیه بانک مرکزی به علاوه 5 درصد به حد اکثر رسیده است.

▶ بانک مرکزی مالزی درخواستار توقف شش ماهه تمام قرضه های بانکی متاثر از شیوع مریضی همه گیر، به جز از بیلانسن های کارت اعتباری را اعلان کرد.

منبع: OECD، کرونا ویریس (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

3.2 قروض مستقیم و تضمین قرض

بسیار از دولت ها اقداماتی را برای افزایش قرضه به شرکت های کوچک و متوسط (SME) عملی و گسترش داده اند از جمله سهولت پرداخت الکترونیکی توسط بانک مرکزی و تشویقیه ها برای بانک های تجارتي، مثل ارایه ضمانت قرضه ها یا برداشتن ضرورت های ذخیره در بانک ها که برای شان اجازه افزایش قرضه را میدهند. بعضی از دولت ها تضمین های جزیی 80 درصد را به بانک ها بخاطر ضرر قرضه شرکت های واجد شرایط رایبه میدهند و اکنون ارزیابی ریسک اعتباری سختگیرانه تری را ارایه میدهند.

مثال های مقررات حمایت برای SMEs

► در استرالیا ، طرح زیر نام تقویت جریان نقدی برای کارفرمایان، در شروع کمک مالی بدون بازپرداخت حد اکثر مبلغ 25000 و حد اقل مبلغ 2000 استرالیایی بدون مالیات را برای شرکت های کوچک و متوسط وادج شرایط (شرکت هایی که گردش مالی آنها زیر 50 میلیون استرالیا باشد و کارمند استخدام کند) تدارک دیدند. بسته جدید دولت که در 22 مارچ 2020 کمک مالی بدون مالیات را حد اکثر مبلغ 100000 دلار استرالیایی که با توسعه شرایط که شامل سازمان های خیریه میشود را اعلام نمود.

► بانک مرکزی تایلند اقدامات را جهت کمک به شرکت های کوچک و متوسط که در جریان کوید-19 متضرر شده بود و همچنان برای آوردن ثبات در بازار اوراق مشارکت را تصویب نمود. این اقدامات شرکت های کوچک و متوسط را قادر میساخت که قروض خویش را به مدت شش ماه با اعتبارات مبلغ 100 میلیون پول تایلند را به تعویق بی اندازد: اعطایی قروض اعتبارت حداکثر مبلغ 500 میلیون پول تایلندی با نرخ سود 2% سالانه برای دو سال(شش ماه اول بدون سود). شرکت های کوچک و متوسط میتواند خواهان کسر هزینه های معاشات کارمندان که دارای بیمه اجتماعی هستند، شوند .

► در برازیل بانک فدرال پس انداز در حال حاضر اعتبارات به ارزش 14.9 بلیون دلار امریکایی را برای سرمایه در گردش شرکت های کوچک و متوسط اعطا میکند و همچنان در حال خریداری قرضه (نوع قرضه که دوباره توسط شرکت با بدست آوردن پول پرداخت میشود) از بانک های متوسط و شرکت های زراعتی هستند. همچنان سود بعضی از اعتبارات را کاهش داده و برای مشتریان مهلت 60 روز بدون پرداخت سود را اعطا میکند .

منبع: سازمان همکاری های توسعه اقتصادی و انجمن کشورهای جنوب شرق آسیا، سیاست مقابله شرکت ها با کوید-19 در کشور های جنوب شرق آسیا: اقدامات جهت مقاومت شرکت های کوچک و متوسط، Policy Insight Series, 2020.

3.3 کاهش نرخ سود

یکی از سیاستهای فوری پولی که توسط اکثر کشورها اتخاذ می شود ، کاهش نرخ سود است. این اقدام های مرکزی برای کاهش نرخ سود تأثیر مستقیم و فوری بر اقتصاد دارد. متعاقباً بانکهای تجاری نرخ سود متغیر و ثابت قروض تجاری را کاهش داده تا در این شرایط دشوار به حمایت از مشاغل کمک کرده و اقتصاد را تقویت کنند.

بانک مرکزی میانمار از شروع کوید-19 تا حال دوبار نرخ سود را کاهش داده است جهت کمک به اقتصاد کشور، اول اوسط ماه مارچ 2020 نرخ سود را 0.5% کاهش داد و بعداً به تاریخ 1 ماه اپریل 1% کاهش داد. نرخ سود بانکی قابل اعتبار در ماه اپریل سال 2020 8.5 است.

منبع: Nan Lwin؛ "بانک مرکزی میانمار نرخ سود را جهت تقویت اقتصاد 1% کاهش داد."، The Irrawaddy, 25 March 2020.

در مصر بانک مرکزی سیاست پایه را با 300 واحد کاهش داد. نرخ سود ترجیحی در قسمت های قرضه های توریستی، صنعت، زراعت و بخش ساختمان از 10% به 8% کاهش نمود.

منبع: پالیسی پی گیری کوید-19 IMF

بانک ذخیره استرالیا به قسم پیش بینی "از دست دادن وظیفه ها" نرخ سود را به کمترین میزان 0.25 در صد کاهش داده است و برای حفاظت اقتصاد از عواقب مالی همه گیر ویروس کرونا تلاش میکند. والی فیلیپ لوو بیان داشت که "تا زمانکه پیشرفت اشتغال کامل و اطمینان از قرار گرفتن تورم در محدوده 2 تا 3 در صد حاصل نشود" بانک نرخ سود را به 0.25 نگه میدارد.

منبع: شین رابیت و ایریک باگشوا، "بانک ذخیره برای اقدامات اضطراری نرخ سود را کاهش میدهد"، The Sydney Morning Herald، 19 مارچ 2020.

3.4 تخفیف مالیاتی و تأخیر کمک های اجتماعی

تخفیف مالیاتی شامل سیاست های مالی است که توسط دولت ها برای تحریک اقتصاد و تقویت هزینه ها اجرا می شود. سیاست های مشترک عبارتند از کاهش مالیات ، اعتبارات ، معافیت ها ، به تعویق انداختن مهلت اعلامیه ها و پرداخت های مالیاتی سالانه ، چشم پوشی از سود و جریمه های پرداخت مالیات معوق ، تعویق تأمین اجتماعی و مشارکت های بازنشستگی ، اجازه دادن به برنامه های پرداخت ، بنابراین کارفرمایان می توانند قروض قبلی را به صورت اقساط پرداخت کنند.

▶ **انجمن کارفرمایان اندونزی** پیشنهادهایی را به وزیر دارایی در مورد کاهش مالیات بر درآمد و به رئیس سازمان خدمات مالی در مورد تسهیل قوانین بازپرداخت وام بانکی ارائه داد.

▶ **فدراسیون تجاری جاپان** پیشنهاد کمک مالیاتی را در بخش های ذیل پیشنهاد نمود:

- ▶ مهلت های تشکیل پرونده و پرداخت مالیات را تمدید کنید و بازرسی های مالیاتی را بر اساس تمدید و مهلت پرداخت بدون مالیات بهره و جریمه های معوقه محلی به تعویق بیندازید.
- ▶ اجازه بازپرداخت دوساله زیان برای شرکتهای کوچک و متوسط و بعضی شرکت های بزرگ و امکان بازپرداخت اظهارنامه های مالیاتی موقت .
- ▶ کاهش مالیات برای دارایی های ثابت شرکت های کوچک و متوسط.
- ▶ بازپرداخت مالیات ، معافیت ها و تعویق برای مالیات دارایی ثابت و مالیات سوخت هواپیما برای خطوط هوایی ، اپراتورهای راه آهن و خدمات مرتبط با گردشگری را اجرا کنید.
- ▶ اقدامات قوی و جسورانه جهت تقویت کار از راه دور در سازمانهای کوچک و متوسط
- ▶ اعمال معافیت مالیاتی برای تمبر مالیاتی مرتبط با قروض ویژه شرکت هایک در اثر شیوع کوید-19 متضرر شده اند.

منبع: انجمن کارفرمایان اندونزی و فدراسیون تجاری جاپان، March 2020

▶ در ژاپن ، دولت به شرکت هایی که بیش از 20 درصد کاهش درآمد داشته اند اجازه داده است تا پرداخت مالیات و بیمه های اجتماعی را به تعویق بیندازند . همچنان کاهش یا معافیت مالیات املاک بر ماشین الات و ساختمان را برای شرکت های کوچک و متوسط عملی کردند.

▶ در ناروی به صورت موقت مالیات بر ارزش افزوده را از 12% به 8% تا 31 ماه اکتوبر سال 2020 کاهش داد. شرکت ها و افراد مسئول مالیات بر ارزش افزوده تا 14 جون سال 2020 فرصت داشتند تا پرداخت های سه ماهه اول را انجام دهند.

▶ در **آفریقا جنوبی**، دولت تحت مشوق مالیاتی استخدام کارمند، کمک مالیاتی حداکثر ZAR 500 هر ماه برای مدت 4 ماه برای کارمندان شرکت های خصوصی که درآمد شان کمتر از ZAR 6500 است را تدارک دیده است. همچنان رخصتی 4 ماهه را برای شرکت های توسعه مهارت بدون پرداخت مالیات، بازپرداخت سریع مالیات بر ارزش افزوده و تأخیر در قسمت تکمیل اظهارنامه و پرداخت قسط اول مالیات بر کاربون. جهت کمک به تعداد بیشتری از شرکت ها، سقف معاملات برای تعویق در پرداخت مالیات به 100 میلیون ZAR در سال افزایش یافت.

منبع: سکوی پالیسی واکنش های کوید-19 ILO

3.5 حمایت از خدمات رفاهی، کرایه و سایر هزینه های ثابت ضروری

علی رغم کاهش شدید درآمد ، شرکت ها همچنان ملزم به پرداخت هزینه ها جاری مانند اجاره ، گرو آب و سایر خدمات رفاهی هستند. کشورها سیاست ها و راهنمایی هایی را برای کمک موقت به شرکت ها در این دوره دشوار آماده کردند. اقدامات عمده که کشور ها جهت حمایت از اقتصاد در دوران کوید-19 روی دست گرفتند عبارت است از بازپرداخت پس انداز، برنامه های پرداخت، ممنوعیت تخلیه، کمک مالی بابت کرایه و تمدید مدت برای پرداخت مالیات املاک.

در **تایلند**، حکومت همکاری خود را با مسولین برق شهر های بزرگ صنعتی و مقامات ولایتی برق به تاریخ 25 ماه مارچ 2020 جهت پرداخت بیل برق خانواده ها و شرکت های کوچک از 300 تا 600 پول ملی تایلند شروع کردند .

منبع "The Thaiger": چطور میتوانی بازپردخت بیل برق را تقاضا کنی؟

اسلوونی بطور موقت شرکتهای کوچک و خانوارها را از پرداخت هزینه برای حمایت از تولیدکنندگان نیرو از منابع تجدید پذیر و تولید همزمان با بازده بالا معاف کرد.

منبع: **OECD**، کرونا ویریس (کوید-19): پالیسی واکنش های **SME**، 2020.

در سنگاپور پارلمان مصوبه را در قسمت لوایح کوید-۱۹ به تاریخ ۵ جون ۲۰۲۰ به تصویب رساند که بر مبنای آن مالکین املاک تجاری برای دو ماه (جون و جولای) کرایه اصلی را از صاحبان شرکت های کوچک و متوسط نگیرند. همچنان صاحبان املاک صنایع و دفاتر ملزم است که برای یک ماه برای ماه می ۲۰۲۰ را نگیرند.

منبع: "CAN: تعدیل قانون کوید-۱۹ که تصویب شد صاحبان املاک را ملزم میکند که برای شرکت های کوچک و متوسط معافیت کرایه بدهد.

3.6 تشویق و تسهیل سرمایه گذاری ها روی تجهیزات طبی و تحقیق

دولت ها یک سلسله وسیع از پالیسی های مالیاتی و مالی را در مناطق مختلف جهان برای حمایت، تسهیل و تشویق سرمایه گذاری ها در تولید تجهیزات مهم طبی و پشتیبانی از تحقیقات در مورد واکسن ها یا دوا های مربوط به کوید-۱۹ به اجرا درآورده است. پالیسی ها انگیزه هایی را برای افزایش فعالیت های اقتصادی قراردادی، تبدیل خطوط تولید و صدور جواز غیر داوطلبانه بخاطر سرعت بخشیدن به تحقیق و توسعه و بهبود دسترسی به دوا ها را ایجاد کرده است.

▶ در ۲۳ مارچ ۲۰۲۰، جمهوری چک طرح کمک سرمایه گذاری مبلغ ۵۰۰ میلیون CZK را برای تجهیزات طبی، دوا سازی و ساخت بیوتکنولوژی ایجاد کرد.

▶ ایتالیا برنامه ۵۰ میلیون یورپی تشویق تولیدکنندگان را برای تولید یا گسترش تولید تجهیزات و فرآورده های طبی ایجاد کرد.

▶ کمیسیون سرمایه گذاری میانمار در ۱۱ اپریل ۲۰۲۰ اعلام کرد که تصویب سرمایه گذاری برای پروژه های که نیاز به کارگر زیاد دارد و پروژه های زیرساختی را سرعت میبخشد. کمیسیون همچنان تصویب منظوری تشریحی که در تجهیزات طبی و درمانی، از جمله شرکت های که در فرآورده های مثل ماسک صورت دخیل است و شرکت های دواپی و ارایه دهندگان خدمات صحتی و درمانی را در قدم اول سرعت خواهد بخشید در ۹ اپریل ۲۰۲۰ کاهش ۵۰ فیصد در پرداخت های درخواست سرمایه گذاری اعلان شد.

منبع: کنفرانس سازمان ملل در مورد تجارت و توسعه، "پالیسی واکنش های سرمایه گذاری به مرضی همه گیر کوید-۱۹"، پالیسی نظارت از سرمایه گذاری، شماره مطلب ویژه ۴ می ۲۰۲۰.

3.7 دستمزد حداقل

با توجه به شرایط استثنایی کوید-۱۹، برخی از دولت ها و شرکای اجتماعی در نظر گرفته اند که تعدیل حداقل دستمزد را به کار اندازند تا به شرکت ها فرصت بیشتری بدهد تا از تعطیلی های طولانی مدت و خسارات اقتصادی قابل توجهی که در جریان کوید-۱۹ متحمل می شوند، بیرون شوند. تصمیم برای به تعویق انداختن تنظیمات حداقل دستمزد و تفاوت در درآمد آن می تواند با اقدامات حمایت اجتماعی جبران شود. با این حال، تعداد از کشورهای پیشرفته، از جمله استرالیا، نیوزیلند و انگلستان، اخیراً افزایش حداقل دستمزد را اعلام کرده اند.

در فیلیپین، هیئت منطقه ای سه جانبه دستمزد و بهره وری - منطقه سرمایه ملی جلسات عمومی مشورتی سهامداران و استماعیه عمومی در مورد حداقل دستمزد را به تعویق انداخته است تا زمانی که اکثر کارگران اجازه بازگشت به کار خود را داشته باشند.

3.8 مرکز معلومات تجاری برای کوید-۱۹

یکی از چالشهای شرکت، آگاهی از تغییر اقدامات سیاست کوید-۱۹ و اطلاعات مربوط به منابع موجود بوده است. در عصر رسانه های اجتماعی یکی از چالش ها تفکیک حقیقت از شایعه یا روایت های نادرست بود است. شرکت ها در تمام مراحل همه گیری به اطلاعات دقیق و به روز از منابع معتبر نیاز دارند. برخی از کشورها با پیوند به بخشها و آژانس های مختلف، یک منبع مرکزی برای اطلاعات تجاری کوید-۱۹ ایجاد کرده اند.

فدراسیون تجارت و کارفرمایان فیجی پیشنهادی را برای ایجاد مرکز راهنمایی برای تجارت با بودجه عمومی با یک خط تلفن رایگان برای ارائه اطلاعات منظم و قابل اعتماد، به روزرسانی ها و راهنمایی های دولت در مورد سیاست ها و پشتیبانی به دولت ارائه داده است.

منبع: فدراسیون تجارت و کارفرمایان فیجی، بررسی تأثیرات کوید-۱۹

در نیوزیلند، مرکز معلوماتی برای معلومات تجاری کوید-19 جهت ارائه معلومات روز کوید-19 و رهنمای جهت کمک به شرکت ها شامل کمک مالی، ویژه کار، خدمات اجاره و کرایه صادرات و واردات و کار از خانه ایجاد شد.

منبع: حکومت نیوزیلند، کوید-19: معلومات برای تجارت

در جزایر کوک، دفتر پشتیبانی تجارت برای ارائه اطلاعات و پشتیبانی از مشاغل ایجاد شد.

منبع: اتاق بازرگانی جزیره کوک

4. حمایت از کارمندان با شغل آزاد و اقتصاد غیر رسمی

افراد و شرکتهای با شغل آزاد که در اقتصاد غیررسمی فعالیت می کنند امروز قسمت مهمی از نیروی کار را تشکیل می دهند و بسیاری از آنها به دلیل همه گیری کوید-19 درآمد یا شغل خود را از دست داده اند. این شامل کارگران در اقتصاد شرکت های بزرگ، فریلنسرها، متخصصان، صاحبان شرکت های کوچک، تاجر، پیمانکاران مستقل و غیره است. آنها معمولاً ظرفیت های محدود و شانس ضعیفی برای زنده ماندن در طول بحران دارند و نیاز به حمایت متناسب دارند. برخی کشورها اقداماتی را برای کمک به افراد و بنگاه های خوداشتغال برای تأمین هزینه های ثابت خود در زمان بحران انجام داده اند.

4.1 حمایت از مشاغل آزاد

کمک نقدی بلاعوض برای مشاغل یکی از اشکال کمک مستقیم است و اقدامات دیگر شامل تخفیف مالیاتی، به تعویق انداختن پرداخت وام، وام و اعتبار بنگاه های کوچک و غیره است (بخش 3 در بالا "حمایت و حمایت از شرکت ها" را ببینید). کمک های مالی نقدی کوتاه مدت برای شرکت های بسیار کوچک و تاجران انفرادی را در این شرایط سخت و دشوار کمک میکند و باعث دوام شان در جریان کوید-19 میشود. تعدادی از کشورها مانند انگلستان، جمهوری کوریا و سنگاپور این نوع حمایت ها را فراهم کردند.

دولت انگلستان برای حمایت از افراد با شغل آزاد یا اعضای مشارکت که به دلیل بحران کوید-19 درآمد خود را از دست دادند، طرح حمایت از درآمد شغل آزاد را ارائه داد. این طرح برای کسانی است که منفعت سالانه آنها کمتر از 50,000 پوند است و حداقل نیمی از درآمد خود را از محل کار خود دریافت می کنند. افراد مستقل مشاغل واجد شرایط حداکثر 80% منفعت معاملات ماهانه خود را برای مدت سه ماه از ماه مه سال 2020 دریافت می کنند که حداکثر سقف آن بالغ بر 7500 پوند است. این طرح برای سه ماه دیگر از اگوست سال 2020 تمدید شد، و حداکثر 70% منفعت معاملات ماهانه با حداکثر 655 پوند منفعت در بر داشت.

منبع: انجمن تخریکی مالیاتی، کوید-19: طرح حمایت از مشاغل آزاد، 2020

در سنگاپور طرح حمایتی مبلغ 100 پول ملی سنگاپور برای افراد برای مشاغل آزاد در جریان کوید-19 تمدید شد. این کشور طرح های دیگر به منظور حمایت از کارمندان با مشاغل آزاد مانند طرح حمایت از کارمندان با مشاغل آزاد که بر مبنای آن هر شهروند سنگاپوری مبلغ 1000 سنگاپوری ماهانه برای 9 ماه دریافت میکند و همچنان طرح حمایتی نقطه به نقطه که بر مبنای آن دربورهای شرکت های تکسی و با دربورهای خصوصی ماهانه مبلغ 300 دالر سنگاپوری برای هر موتر الا ختم سپتامبر 2020 دریافت میکند.

منبع: سازمان همکاریهای توسعه اقتصادی و انجمن ملت های جنوب شرق آسیا، سیاست حمایت از صنایع در جریان کوید-19 در انجمن ملت های جنوب آسیا: اقدامات جهت تقویت صنایع بسیار کوچک، کوچک و متوسط. رشته طرح 2020.

4.2 حمایت کارمندان با مشاغل آزاد در اقتصاد غیررسمی

براساس یافته های سازمان بین المللی کار شغل های غیر رسمی در کشور های با درآمد پایین 90% مجموع استخدام را دربر میگیرد، در کشورهای با درآمد متوسط 67% مجموع استخدام است و در کشور های با درآمد بلند 18% را دربر میگیرد. حمایت از اقتصاد غیر رسمی جهت مقابله با کوید-19 بخش از طرح های مهم دولت است اما برای سیاست گذاران ساخت طرح جهت حمایت از اقتصاد غیررسمی به دلیل راجستر نبودن این بخش، دشواری های را ایجاد میکند.

¹² ILO، "بحران کوید-19 و اقتصاد غیر رسمی: واکنش های فوری و چالش های سیاست"، آگاهی ILO، می 2020.

در **دنمارک**، افراد با کار مستقل که در ثبت تجارت مرکزی ثبت نشده همچنان میتوانند برای جبران 75 درصد درآمد از دست رفته ای شان باحد اکثر 23000 DKK درخواست کند.

منبع: Mette Soested and Natalie Videbaek Munkholm "کوید-19 و قانون کار: دنمارک"، مجله الکترونیکی قانون کار ایتالیا، جلد 13 شماره S1، 2020.

▶ دولت **بورکینا فاسو** هزینه ها را در سکتور غیر رسمی برای کرایه، امنیت و پارکینگ به حالت تعلیق در آورده است.

▶ در **گابن**، دولت میکانیزم قرضه دهی با تقریباً 374 میلیون دالر بودجه برای تسهیل دسترسی به تامین مالی بانک تجاری برای هر دو شرکت رسمی و غیر رسمی فراهم میکند.

منبع: Kaleb Nygaard and Mallory Dreyer "کشور ها از کارگران در اقتصاد غیر رسمی پشتیبانی میکنند"، دانشکده مدیریت بیل، برنامه ثبات مالی، 22 می 2020.

5. تسهیل تغییرات موقت در ترتیب کار

5.1 رخصتی های طویل مریضی، مراقبتی و یا رخصتی فامیلی با معاش

ILO گزارش داد که تقریباً 50 درصد از نیروی کار جهانی هیچ حق قانونی برای استفاده از مریضی را ندارند. این کارگران بین ماندن در خانه برای محافظت از سلامتی خود (و صحت عامه) هنگام که مریض هستند و ادامه کار برای حفظ شغل و درآمد خود یکی را انتخاب کند، در نتیجه سلامتی خود و دیگران را بخاطر می اندازد. 13 حتی وقتی کشور ها رهنمود دارند که رخصتی مریضی و رخصتی سالانه با معاش را فراهم کند، کارگران ممکن است در طول بحران کوید-19 با مشکل روبرو شوند اگر آنها مریضی طولانی مدت را تجربه کنند، در صورت نیاز به قرنطین یا اگر آنها باید از اعضای خانواده که مریض هستند مراقبت کنند. ضرورت به رخصتی مریضی، مراقبت یا رخصتی خانوادگی در طول مدت قرنطین عمومی زمانه مکاتب و مراکز مراقبت روزانه باید رخصت باشد افزایش یافته است.

پیش بینی های مالی از طرف دولت ضرورت است تا برای کارفرمایان رخصتی مریضی، مراقبت یا رخصتی خانوادگی با معاش را معرفی یا تمدید کنند. بعضی از کشور ها پوشش و کفایت از این مزایا را کسترش داده یا محدوده خود را سازگار ساخته، بطور مثال با موارد قرنطین و خود جدا سازی، یا معرفی رخصتی ویژه کوید-19 را برای کارگران واجد شرایط گسترش دادند.

در سیشلس، اشتغال (رخصتی ویژه ویروس کرونا) (مقررات موقت) اقدامات را در 30 مارچ 2020 معرفی کرد، که کارفرمایان برای کارگران با فرزند جوان یا اطفال کم سن، والدین تنها یا کارگرانی که همسرش در خدمت اساسی است یا کسیکه در خانه باید بماند زمانه مراکز مراقبت کودک و مکتب توسط ادارات رخصت است "رخصتی ویژه" با معاش را فراهم کند. دولت همچنان کمک های مالی را برای روش حفظ شغل به کار فرمایان واجد شرایط ارائه میدهد. اتاق تجارت و صنایع سیشل از دولت خواسته تا مقررات ویژه رخصتی را بررسی کند، زیرا هیچ جدول زمانی مشخص در این مورد ارائه نشده است. باوجود روش حفظ شغل ادامه چنین رخصتی برای کارفرمایان و دولت نه عملی و نه قابل اجراست. اتاق تجارت و صنایع سیشل فراهم نمودن حداکثر روز ها، اگر ضرور باشد در صورت تمام شدن رخصتی های ویژه وصل کارگران به رخصتی مریضی یا رخصتی سالانه را پیشنهاد میکند. منبع: اتاق تجارت و صنایع سیشل.

▶ در دنمارک، کارفرمایان تمام مصارف که یک کارمند به دلیل ویروس کرونا مریض یا قرنطین میشود توسط دولت باز پرداخت میشود

▶ در برازیل، دولت هزینه 15 روز اول رخصتی مریضی کوید-19 کارگران را پرداخت خواهد کرد.

▶ در لتویا، دولت 75 درصد هزینه های ناشی از همه گیری - رخصتی مریضی یا کارگران

▶ در انگلستان، شرکتهای که کمتر از 250 نفر مشغول به کار هستند حق دریافت باز پرداخت دولت را بابت هرگونه پرداخت مرخصی که در دو هفته اول به کارمندان داده میشود را دارند. شرکت ها کوچک میتوانند برای باز پرداخت هزینه 14 روز حقوق مرخصی (کمتر از 200 پوند در هفته) هر کارمند اقدام کنند.

منبع: OECD، کرونا ویروس (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

5.2 مراقبت و حفاظت کودک

اقدامات فاصله گذاری و قرنطین عمومی برای مهار کوید-19 ممکن است ناخواسته خطر که کودکان در معرض خشونت قرار بگیرند را افزایش دهد و این میتواند میلیون ها کودک آسیب پذیر را به سمت کار کودکان سوق دهد. از قبل، حدود 152 میلیون کودک در کار هستند، که 72 میلیون آنها در کار های سقیل مصروف هستند. این اطفال فعلا در معرض خطر بیشتر شرایط کار و ساعات طولانی تر کار میکنند.¹⁴ حصول اطمینان از اشتغال مناسب و سیاست های بازگشت امن به کار برای بزرگسالان، و بازگشایی امن مکتب ها برای اطفال اهمیت فوق العاده ای دارد، همان قسم که تلاش برای انطباق و تقویت بیشتر است سیستم های حفاظت از کودکان و خدمات اجتماعی و حفاظت اجتماعی، مثل انتقال پول نقد نیز اهمیت دارد. بخصوص به خانواده های کم در آمد، برای رفع نیاز های شان بدون به کار گذاشتن اطفال شان به کار یا سایر اقدامات مضر که کودکان را در معرض خطر قرار میدهد این اقدامات اساسی است.¹⁵ علاوه بر این، زمانه مکاتب و مراکز مراقبت روزانه مجبور به بسته شدن است بسیاری از والدین شاغل را وادار ساخته تا توازن کار از خان وظایف مراقبت از کودک متعادل کنند.

در استرالیا، دولت خدمات مراقبت از کودکان را طی همه گیری برای والدین که مجبور به ادامه کار است رایگان کرد. با توجه به بار جنسیتی از کودکان و نیروی کار جنسیتی در این بخش، پالیسی مقررات در مورد توانمند سازی زنان برای فعال و مثر بودن در نیروی کار تاثیر مثبت داشته است.

منبع: پارلمان استرالیا، "واکنش های اقتصادی در برابر کوید-19 – مراقبت رایگان کودک"، 6 اپریل 2020.

در ولز، مراقبت رایگان از کودکان برای کودکان زیر 5 سال رایه میشود این مراقبت رایگان به والدین کارگران کلیدی مثل داکتر، نرس ها، کمک داکتر، کارگران اجتماعی، تولید غذا، پولیس و خدمات اطفایه ارایه میشود.

منبع: دولت ولز، "کارگران مهم (کلیدی) ویروس کرونا: مراقبت از کودکان و آموزش"، 27 مارچ 2020.

در ایالات متحده، قانون پاسخ به ویروس کرونا برای اولین بار در سال 2020 بودجه برنامه های تغذیه کودک را افزایش داده و حالت های انعطاف پذیر را افزایش میدهد. ایالات ممکن است برای متقاضیان جدید کمک غذایی از ضروریات چشم پوشی کنند تا با معلومات کم روند تایید را ساده سازند.

منبع: وزارت کشاورزی ایالات متحده، خدمات غذا و تغذیه، "اقدامات FSN برای پاسخ به کوید-19"، در 10 اگوست 2020 به دسترس قرار گرفت.

5.3 کار از خانه و راه دور

در طول مرخصی همه گیر کوید-19، بسیاری از شرکت ها ترتیبات کار از راه دور را به عنوان یک اقدام پیشگیرانه در پاسخ به دستور یا رهنمود دولت مبنی بر محدود کردن تماس رو در رو اجرا کرده است. بعضی از کشور ها مقررات و تشویقه ها را بخاطر حمایت و تشویق شرکت ها به کارگرفته تا کار از راه دور را به عنوان جایگزین اجرا کنند.

در جاپان، دولت کمک های جدید برای تامین هزینه های سیستم های ارتباطی الکترونیکی جدید را برای SME ها معرفی کرد تا اینکه کار از راه دور، و قرضه های اضطراری برای کارگران آزاد و افراد با مشاغل مستقل ترویج شده باشد.

آرژنتاین یک خط تامین مالی 7.2 میلیون یورویی را برای استفاده SME ها مخصوصا کار از راه دور معرفی کرد.

منبع: OECD، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

¹⁴ILO، "کوید-19: محافظت از کودکان در برابر کار از کودکا، اکنون بیشتر از هر زمان دیگر!"، 12 جون 2020.
¹⁵ ILO و صندوق کودکان ملل متحد (یونیسف)، "کوید-19 و کار کودکان: زمان بحران، زمان عمل"، 2020.

شیلی قانون در مورد کار از راه دور را در مارچ 2020 تنظیم کرد، که حقوق و مسولیت های کارفرمایان و کارگران را در تنظیمات کار از راه دور تعیین میکند.

منبع: دینتوس، "قانون کار از راه دور شیلی"، 2020.

6. تسهیل تجارت: واردات و صادرات

تسهیل تجارت در بحران فعلی برای اطمینان از حرکت سریع مواد ضروری تجهیزات طبی، غذا و تکنالوژی معلوماتی بسیار مهم است. بخصوص، مقررات تسهیل تجارت برای انجام موارد زیر لازم است:

- ▶ برداشتن ممنوعیت ها، محدودیت های قرنطین، و مالیات برا صادرات.
- ▶ پروسه های شبانه روزی را سریع و ایمن تر کنید مثل اتومات سازی، دیجیتالی کردن و ساده سازی پروسه های مرزی برای سرعت بخشیدن پروسه و کاهش تماس فیزیکی بین اداه و بازرگانان.
- ▶ تسهیل تجارت الکترونیکی، تسریع تشریفات، ساده سازی قیمت ها تا کالا های سفارش شده آنلاین قبل از رسیدن به دریافت کنندگان به مشکلات کمی مواجه شوند.
- ▶ مدیریت خطر را برای خطرات کم لوازم حیاتی را تطبیق کنید تا به زودترین فرصت از کنترل بیرون شود.
- ▶ اطمینان حاصل کنید که تمام تشریفات برای همه بازرگانان، بخصوص شرکت های مایکرو، کوچک و متوسط (MSMEs) شفاف و قابل دسترسی است

- ▶ در جمهوری کوریا، اداره گمرک اصلاحات زیاد را برای تسهیل تجارت از جمله تجارت لوازم مهم برای کالاها ورودی و خروجی اجرا کرده است. سرویس گمرک کوریا یک مرکز پشتیبانی ترخیص کالا از گمرک برای کوید-19 که جابجایی مواد اولیه حیاتی را به داخل و خارج از کشور تسهیل میکند معرفی کرده است.
- ▶ در شیلی، گمرک برای ساده کردن واردات و اهدای تجهیزات مهم برای تشخیص و درمان کوید-19 (26 مارچ 2020) و برای تسهیل و اطمینان از تداوم تجارت در بنادر، میدان های هوایی و مرز ها با مقررات مختلف عملی قطعنامه ای صادر کرد.
- ▶ خدمات عایدی آفریقای جنوبی استفاده از فایل الکترونیکی را برای پاکسازی همه اسناد گمرکی ترویج کرده است. یک گروه ویژه نظارتی متشکل از صحت و سلامتی، دولت و کارکنان عملیاتی برای به حد اقل رساندن خطر ابتلا به کوید-19 و یک "خط صحنی رایگان برای کارمندان" را برای رسیدگی به سوالات مربوط به کوید-19 ایجاد کرده است.

منبع: OECD، کرونا ویروس (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

مرحله تعدیل

از آنجا که قرنطین عمومی و سایر مقررات محدودیت کم شده و فعالیت طبیعی بطور آرام از سر گرفته میشود، پالیسی مقررات میان مدت برای کمک به بازگشایی شرکت ها ضرور است تا کارگران با فکر راحت و به وقت به کار برگردند. در این مرحله، استراتژی های وظیفه وی منجر به تقاضای میان مدت و بلند مدت برای بازیابی وظایف و در آمد مورد نیاز خواهد شد تا اقتصاد و نیروی کار در مرحله بهبود آماده شود. این بخش شامل ارایه ای اقدامات سیاست میان مدت توسط کارفرمایان و سازمانهای عضویت تجاری (EBMOS) در مناطق مختلف جهان است، بعضی از شرکت ها به قسم طبیعی در مرحله بهبود یا فراتر از مرحله بهبود قرار دارند.

1. حمایت از بازگشت به کار

1.1 بررسی ترتیب کار ها

از زمان شیوع مریضی همه گیر کوید-19، بیشتر شرکت ها کار از راه دور را عملی میکنند، ولی همه وظایف برای کار از راه دور مناسب نیستند. همانطور که کشور ها محدودیت ها را کاهش میدهند، کارگران به تدریج در حال بازگشت به محل کار هستند. طرح های جایگزین کار؛ تنظیمات محل کار؛ گروپ کاری، ساعت کاری و رخصتی متناوب؛ و فاصله فیزیکی در محل کار از جمله واکنش های سیاست مشترک در مرحله تنظیمات کار است.

دولت سنگاپور کمک هزینه زندگی کاری SGD 2000 را برای هر کارگر محلی تا SGD 70000 طی دو سال به عنوان تشویقیه فراهم میکند تا کافرهای ترتیبات کاری انعطاف پذیر مثل انعطاف پذیری در (کار نیمه وقت و ترتیبات تقسیم وظیفه)، و زمان انعطاف پذیر (کار کم در هفته) را روی دست بگیرند .
منبع: نیروی کار سنگاپور

در سریلانکا، وزارت کار و رهنمود های پیشگیری از کوید-19 برای همه صنایع بخاطر بهداشت و حفظ الصحة محل کار صادر کرد، این رهنمود به دنبال بحث با شرکای اجتماعی برای ارتقای ایمنی و سلام در محل کار اتخاذ شد.
منبع ILO: سکوی پالیسی واکنش های کشور در مقابل کوید-19.

1.2 افزایش مصونیت شغلی و صحتی در کار

همانطور که کارگران به تدریج به محل کار خود به تعقیب کاهش محدودیت ها بر میگردند، ایمنی و سلامتی محل کار را باید بطور فوق العاده افزایش دهند. کارفرمایان معمولاً وظیفه ایمنی و سلامتی کارگران خود را دارند. بعضی اقدامات اساسی پالیسی ها و راهنمایی های مربوط به بهداشت محل کار و فاصله فیزیکی برای به حد اقل رساندن خطر ابتلا را باید انجام دهند.

فدراسیون کارفرمایان بنگلادیش و اتاق تجارت و صنایع متروپولیتن، داکا، Aide-Mémoire "را برای بازگشایی کارخانه/تاسیسات صنعتی پس از کوید-19" را بطور مشترک منتشر کرده است تا رهنمودی را برای کارفرمایان، اداره و کارگران زمان بازگشایی کارخانه ها و عملیات تجاری شان فراهم کند. هدف آن این است با خانه پوری یک چک لیست کارفرمایان کارهایی که در هنگام تولید یک کارخانه و ایجاد استراتژی بازگشایی مدنظر بگیرند را بدانند.

منبع: فدراسیون کارفرمایان بنگلادیش و اتاق تجارت و صنایع متروپولیتن، داکا، Aide-Mémoire "را برای بازگشایی کارخانه/تاسیسات صنعتی پس از کوید-19"

► در اندونزی، وزارت نیروی انسانی بخشنامه شماره M/3/HK.4/III/2020 را رد مورد حمایت از کارگر و تامین معاش تجاری بخاطر پیشگیری و کنترل کوید-19 صادر کرد. هدف این بخشنامه: (1) تلاش شود تا از شیوع کوید-19 در محل کار جلوگیری شود؛ و (2) حفظ کمک مالی کارگران در مقابل همه گیر کوید-19 تامین شود.

► در فیلیپین، اداره کار و اشتغال و اداره تجارت و صنعت در مورد پیشگیری محل کار و کنترل کوید-19 رهنمود های موقت را صادر کرده در حالیکه قرنطینه تقویت شده جامعه و قرنطین عمومی همچنان پابرجاست کارگران و کارفرمایان در سکتور خصوصی باید پروتکل های صحی دقیق را رعایت کنند. این دستورالعمل ها شامل حقوق کارگران، حقوق غیرحاضری، مزایای بستر شدن و تامین اجتماعی/ مزایای جبرای خسارت کارکنان میباشد.

► منبع ILO: کوید-19 پالیسی واکنش های کشور.

2. آموزش و پرورش مهارت

2.1 آموزش و پرورش تخیکی و حرفه ای

فاصله اجتماعی و قرنطین عمومی باعث ایجاد اختلال اساسی به آموزش و پرورش فنی و حرفه ای، ترننگ و پرورش مهارت ها شده است. بسیاری از کورس ها به حالت تعلیق در آمده یا به یادگیری آنلاین تبدیل شده است. در حالیکه، دسترسی به انترنت، به ویژه در کشور های در حال توسعه و مناطق روستیایی محدود است. در این رابطه، دولت ها میتوانند برای بهبود زیرساخت ها، دسترسی و قیمت مناسب انترنت اقدامات را انجام دهند. بعضی از کشور ها اقداماتی را برای حمایت و پشتیبانی از ارایه دهندگان خدمات گسترش آنلاین انجام داده اند، معلمین و مربیان را کمک میکند تا محیط جدید آنلاین و سیستم ها را برای شناخت و اعتبار یادگیری دیجیتالی تقویت، و طرح های را گسترش دهند تا کارفرمایان برای توسعه و آموزش کارکنان بودجه در دست داشته باشند.

چین کمک آموزشی را برای SME، و دسترسی رایگان به سیستم عامل آموزشی آنلاین را میدهد. دانش فنی و دروس مدیریت بطور متوسط به SME ها در طول همه گیر از طریق سیستم عامل تلفون ارایه میشود.

منبع: OECD، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

دولت گانا همراه سایر ذینفعان برای حداقل رساندن تاثیر منفی کوید-19 در آموزش و یادگیری اقدامات ابتکاری را تصویب کرد. خدمات تحصیلی گانا بطور منظم موضوعات مختلف را در یک کانال تلویزیونی اختصاصی به نام تلویزیون یادگیری گانا (GL) پخش میکند. تلویزیون یادگیری جای تلاش دولت است تا دانش آموزان با وجود کوید-19 به طور فعال به دروس خود ادامه دهند.

منبع: کمالدین حبیب، "پاسخ ویروس کرونا در گانا TVET: را پشت سر نگذاریم"، Ghanaweb، 7 جون 2020.

2.2 آموزش، مهارت مجدد و کارآموزی

در طول این مدت، برخی از کارگران به دلیل تقلیل، بیرون شدن از کار به دلیل کم یا بدلیل رخصت شدن جبری بیکار شده و دیگران محبور به گرفتن رخصتی با معاش یا بدون معاش شدن، بدین لهاد بهتر است که از این وقت استفاده کرده و مهارت جدیدی کسب یا چیزی نو را امتحان کنند. ترننگ و دوباره مهارت سازی منجمله کارآموزی، راه های است که میتواند کارگران مخصوصا جوانان را کمک کنند تا مهارت ها و پلان برای مرحله بعدی وظیفه یا پیشه ایجاد کنند.

برعلاوه، بحران کوید-19 رویکرد های دیجیتالی را در کار و آموزش از طریق ویدیو زنده یا اشتراک گذاری اجتماعی سریع کرده است. اگرچه بیشتر شرکت ها و کارگران رویکرد "یاد گرفتن با انجام دادن" را در مرحله اولیه بحران زمانه مقررات فاصله اجتماعی و قرنطین عمومی باعث جلوگیری تماس رو در رو بود این کار را انجام میدادند، ادامه کار از راه دور احتمالا یک چالش مهارت سازی خواهد بود. بطور مثال، برای شروع مدیریت ارتباط با مشتری در تنظیمات از راه دور فروشندهان باید جلسات ویدیوی را تنظیم کنند. 16 برای تهیه و سازگاری بهتر با ضرورت های متغیر اقتصاد شرکت ها و هم کارگران بالا بردن مهارت و دوباره مهارت سازی کنند.

پاسخ دولت شامل تشویق و حمایت از ترننگ، بالا بردن مهارت، و همکاری با موسسه تحصیلی و آموزشی برای نو آوری برنامه ها بود مثل رویکرد های آموزشی آنلاین.

▶ **استرالیا** پشتیبانی از شرکت های کوچک بخاطر حفظ کارآموزان و شاگردان شان را ارایه میدهد کارفرمایان واجد شرایط میتوانند برای تشویق های 50 درصد دستمزد کارآموز یا شاگرد الی نو ماه از 1 جنوری 2020 الی 30 سپتمبر 2020 درخواست دهند. شرک کوچک که قادر به حفظ کارآموز نیست، با تشویق که در اختیار شان قرار میگیرد میتوانند برای حفظ کارآموزان استفاده شود.

▶ **دولت سنگاپور** طرح کارآموزی را به قسم مدد معاش به فارغ التحصیلان جدید بخاطر بازار ضعیف کار به دلیل همه گیری کوید-19 معرفی کرد. زیر این برنامه، دوره های آموزشی به میزبانی شرکت ها 12 ماه طول میکشد. کارآموزان مدد معاش آموزشی ماهوار بر اساس مهارت و بخش مورد نیاز کارآموزی دریافت خواهند کرد، دولت 80 فیصد مدد معاش آموزشی و شرکت ها باقی مانده مدد معاش آموزشی را تامین خواهند کرد.

▶ **در فلیپین**، مرجع آموزشی و فنی مهارت آموزی برنامه 3 میلیارد PHP را برای بالابردن و بازپرداخت کارگران که موقتا بیکار شده اند آغاز کرده است، از جمله کورس های آنلاین.

▶ **در آیرلند**، دوره های مهارت آموزی به کارآموزان بیکار با مشارکت شرکت ها ارایه میشود تا به کسب مهارت کار جویان در بخش یا سکتور که تقاضا موجود است کمک کند. تشویق به کارجویان برای شرکت در ترننگ، افراد بیکار با معاش کارجویی یا پرداخت سود کار جویان از طرف دولت ممکن است چنین پرداخت های را هنگام حضور در ترننگ حفظ کند. مشروط به معیار های صلاحیت این ترننگ برای اکثر افراد بیکار باز و رایگان است.

منبع: OECD، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

3. حمایت از استفاده تکنالوژی دیجیتال

3.1 گسترش زیرساخت های دیجیتال

دسترسی سریع به فناوری دیجیتال برای بهبود اقتصادی مهم است، بخصوص برای افراد که بیشتر از همه از دست دادن شغل آسیب دیده اند. از زمان شیوع همه گیر، در تجارت آنلاین و استفاده از رسانه های اجتماعی برای تبلیغ، بازاریابی، و فروش کالاها و خدمات توسط شرکت های رسمی و غیر رسمی افزایش چشم گیری وجود آمده. با این حال، بدلیل کمبود زیرساخت های دیجیتال، اطمینان پایین خدمات و قیمت بالا، شرکت های اقتصادی در بعضی از مناطق از این فرصت محروم هستند. دولت ها منحیت یک نیروی بزرگ در بازار همچنان میتوانند دسترسی و استفاده جهانی را ایجاد یا ارتقا دهند، از جمله وظایف مورد ضرورت و مهارت های مورد نیاز را با استفاده از معلومات شناسایی کرد. دولت ها میتوانند به تدریج تمام خدمات را به صورت آنلاین انتقال دهد یا تشویق ها مثل زمان پیروسی سریع کار را فراهم یا تشویق های نقدی را برای خانه پری اظهارنامه مالیاتی آنلاین برای تشویق استفاده از خدمات آنلاین فراهم کند.

پروپوزل های انتخاب شده **فدراسیون تجارت جاپان** به دولت :

▶ کمک تجهیزات را برای معرفی کار کردن از راه دور گسترش دهید. پشتیبانی راه حل تکنالوژی معلوماتی و دیجیتال سازی بخاطر سهولت کار از راه دور را فراهم کنید.

▶ کمک ها را برای بهبود کار های اضافه کاری و غیره گسترش دهید (روش های کار از راه دور، طرح های آگاهی دهی محل کار) (شامل خرید کمپیوتر، تبلت ها و تلفون های هوشمند).

▶ **داکتری** از راه دور ترویج و مقررات آنرا تسهیل کنید (تشخیص آنلاین و رهنمود دارو، منجله مشوره های اولیه)، و مصرف سرمایه مربوط به داکتری از راه دور را پشتیبانی کنید.

منبع: فدراسیون تجارت جاپان.

▶ چین اقداماتی را برای تقویت فن آوری جدید توسط شرکت ها، شیوه های تجاری (بطور مثال خرده فروشی سرنشین، تحویلی بدون تماس، بسته های استاندارد غذای تازه) و مدل های تجاری (بطور مثال خرید آنلاین، مراقبت های پزشکی آنلاین، آموزش آنلاین، دفتر آنلاین، خدمات آنلاین، سرگرمی دیجیتال) معرفی کرد.

▶ در ایتالیا، وزارت نوآوری و دیجیتال سازی ابتکار بنام "همبستگی دیجیتال" را راه اندازی کرد. این شامل یک پورتالی است که شرکت ها (بخصوص SME ها و افراد مستقل) میتوانند برای دسترسی رایگان به خدمات دیجیتال از شرکت های بزرگ سکتور خصوصی در مورد کار فعال/کار از راه دور، کنفرانس ویدیویی، دسترسی به اینترنت موبایل و سیستم های کمپیوتری ثبت نام کنند، در میان دیگران، تا با محدودیت های گردش و کار به کنار بیایند.

منبع: OECD، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME ۲۰۲۰.

3.2 توسعه مهارت و سواد دیجیتال

هنگامی که گسترش دسترسی به زیرساخت های دیجیتال، به همان اندازه مهم است مطمئن شوید که مردم میتوانند از خدمات و از تکنالوژی برای به دست آوردن مهارت های جدید استفاده میکنند یا بازار را گسترش میدهند. اقدامات پالیسی ضرور است که آموزش مهارت های مربوطه را تشویق و پشتیبانی کند

4. ترویج کار آفرینی و نو آوری

برای تعریف اقدامات کوتاه مدت، مثل قرضه مستقیم، ضمانت قرضه، کمک ها که نقدینگی و بودیجه کوتاه مدت را قسمکه در بخش قبلی تذکر یافته پشتیبانی میکنند، مداخلات سیاسی همچنان میتواند هدف برای فراهم کردن شرایط و تشویق مناسب برای راه اندازی، بسته شدن و انحراف شرکت های نو شروع با سایر اهداف تجاری باشد. داشتن سیاست های میان مدت و بلند مدت که از کار آفرینی و نوآوری حمایت کند ضروریست، و این برای کارفرمایان بالقوه در پاسخ به نوآوری تغییرات بازار بعد از کوید-19 کار را آسان میکند و تا محصولات، خدمات و مدل تجاری را تغییر دهند. اقداماتی که میتواند کار آفرینی و نوآوری را ارتقا دهند میتوانند موارد زیر را انجام دهد:

▶ موانع کار آفرینی را کاهش دهید، مثل هزینه انطباق.

▶ بار های اداری را برای شرکت های نوپا کاهش دهید و روش های مرتبط را با بازسازی و تعطیلی تجارت ساده سازید، مثل اجرای روش های ساده، روند منظوری سریع اسناد و سرعت بخشیدن انتقال به دلت الکترونیکی.

▶ کار آفرینی بالقوه را با ارتقا آموزش، توسعه شبکه و غیره تقویت کنید.

▶ حمایت و تشویق های مالی را فراهم کنید.

کشورها در سراسر جهان اقدامات سیاسی متفاوتی را برای اتقا و حمایت از کار آفرینی و نوآوری اتخاذ کردند.

تجارت فیجی و فدراسیون کارفرمایان و کنگره اتحادیه معاملات فیجی ابتکار بازایی کوید-19 که انتقال به تجارت نامیده میشود، را برای حمایت از کارگران اضافی در بخش رسمی شرکت های اجرا کرد. کارگرانی شناسای میشوند که شرکت های بالقوه مقیاس پذیر را شروع کرده و ابتکار عمل ظرفیت ها را برای تامین اقتصاد خورد و درآمد شان ایجاد میکند. هدف میان مدت و بلند مدت برای شرکت ها این است که بطور بالقوه کارگرن بیشتری را استخدام کند و، از طریق سکتور خصوصی بهبود اقتصادی را کمک کند. خدمات خاص ابتکار انتقال به تجارت ترنگ تجارت، خدمات مشوره ای تجارت و کنترل تجارت را فراهم خواهد کرد.

منبع: فدراسیون تجارت و کارفرمایان فیجی.

▶ در هالند، دولت قرضه های پل کرونا را برای شرکت های نوپا و رو به بهبود بین 50000 و 2 میلیون یورو اعلام کرد، که 100 میلیون یورن آن در دسترس خواهد بود. قرضه ها زیر 500000 یورو باید 9-4 روز کاری پس از درخواست در دسترس باشد.

▶ در بلژیک، فلاندرز بسته 250 میلیون یورپی را برای شرکت های نوپا، رو به بهبود و SME راه اندازی کرد. طبق این طرح، شرکت های که تحت تاثیر همه گیر کوید-19 قرار دارند واجد شرایط قرضه های تبعی 800000 یورو در طول سه سال است. این قرضه ها باید ضروریان مالی را بطور کامل برای حداقل 12 ماه تحت پوشش بدهد. شرکت ها سود 5 فیصد پرداخت میکنند.

► **نیوزیلند** بسته باپرداخت NZD 100 میلیون را راه انازی کرد. علاوه براین، دولت طی 12 ماه آینده 25 میلیون NZD برای پشتیبانی مشاوره تجاری و پیشنهاد داده است.

منبع: OECD، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

در سنگاپور صندوق هبستگی فن تیک 6 میلیون SGD را از طریق همکاری عمومی و خصوصی برای حمایت از شرکت های فن تیک در ادامه نوآوری و پیگیری استراتژی های رشد مثل قرضه SME تاسیس کرده است. این کمک ها دو بخش داری یک SGD 20000 کمک یکبار مصرف برای تامین سرمایه و وظایف تا هزینه های عملیاتی و مصارف گردش سرمایه را پشتیبانی کند و دوم کمک مالی رشد تجارت که حد اکثر 70 درصد از هزینه های واجد شرایط، مثل خدمات حرفه ای، پشتیبانی دستمزد و هزینه های سخت افزار و نرم افزار را تحت پوشش قرار میدهد.

منبع: انجمن فن تیک سنگاپور.

5. اقدامات ویژه برای حمایت از رشد صنایع کار آفرین / اشتغال زا

اقدامات مقابله با شیوع کوید-19 بخش های خاص به ویژه سخت زربه زد، بسیاری از کشور ها اقدامات پشتیبانی هدفمند را به صنایع آسیب دیده به ویژه گردشگری و مهمان نوازی، ترانسپورت و تولید، در میان دیگران گسترش داده اند. اگرچه، در طراحی پالیسی ها، درک خاص محدودیت ها، مسایل و چالش ها در بخش های مختلف برای سیاستگذاران هم است، بنابراین تعاملات بین شرکت ها و مقامات تنظیم کننده ضروریست. بطور مثال، SME ها در بخش گردشگری میتوانند در گرفتن قرضه از ترس گرفتن قرضه اضافی دو دله باشند، به ویژه هنگام که چشم انداز اقتصادی این صنعت در آینده نزدیک امیدوار کننده نباشد.

در کامبودیا، تعطیلات مالیاتی شش ماهه برای کارخانه های نساجی و پوشان اعلام شده است، که به ویژه تحت تاثیر بحران قرار گرفته اند، و همچنان یک بسته امدادی برای کارگران پوشاک که مجبور به گرفتن رخصتی میشوند.

منبع OECD: ASEAN، پالیسی واکنش های شرکتی به کوید-19 در: ASEAN مقررات تقویت انعطاف پذیری MSME، سلسله پالیسی درونی بیبی، 2020.

پرتغال 3 میلیارد یورو ضمانت نامه اعتباری با حمایت دولت و یک لاین اعتباری 200 میلیون یورویی برای حمایت از ضرورت های خزانه داری شرکت های اقتصادی، با لاین اعتباری 60 میلیون یورویی برای شرکت های کوچک در بخش گردشگری معرفی کرد.

منبع OECD:، ویروس کرونا (کوید-19): پالیسی واکنش های SME، 2020.

6. حمایت از تجارت فرامرزی در مقیاس کوچک

پتانسیل تجارت مرزی در مقیاس کوچک برای کمک به امنیت غذایی، اشتغال را فراهم میکند و اجازه دسترسی ارزان را به کالاها و خدمات میدهد یا بطور مختصر عرضه بطور گسترده مخصوصا در بسیاری از جوامع مرزی و در کشورهای جزیره ای محاط به خشکه یا کوچک شناخته شده است. در پاسخ به بسته شدن مرز ها و محدودیت های فقل شدن که بطور قابل توجهی بر زندگی هزاران نفر تاثیر گذاشته است، دولت ها میتوانند همکاری کنند و اقدامات حمایتی را اجرا کنند از جمله ترتیبات حمایتی در میان تاجران مرزی در مقیاس کوچک برای سازماندهی زنجیره های عرضه و از بین بردن کنترل پروسیجر های نامناسب. این امکان تداوم تجارت را فراهم میکند، دسترسی به کالاها و خدمات اساسی را ترویج داده و درآمد را حفظ میکند.

جامعه توسعه آفریقای جنوبی دستورالعمل های اصلاح شده را برای ترانسپورت مرزی کالا در واکنش به مریضی همه گیر کوید-19 اخیرا تصویب کرد. هدف این دستورالعمل های اصلاح شده ساختار دادن پروسه صاف و هماهنگ مقررات کوید-19 در بین کشور های عضو، منجمله آنگولا، بوتسوانا، کوموروس، جمهوری دموکراتیک کانگو، اسواتینی، لسوتو، ماداگاسکار، مالی، موریس، موزامبیک، نامیبیا، سیشل، آفریقای جنوبی، تانزانیا، زامبیا و زیمبابو میباشد.

منبع: Thando Mnkandhla، SADC "قوانین جدید مرزی را تصویب میکند"، مجله سوترن تایمز، 26 جون 2020.

7. تدارکات عامه

تدارکات عامه میتواند تاثیر قابل توجهی بخصوص در زمان بحران داشته باشد. ساده سازی قوانین تدارکات عمومی و اجازه دادن مسوسات برای دور زدن بعضی از مقررات قوانین تدارکات عمومی برای تسهیل خرید های دولتی از شرکت های اقتصادی محلی که میتواند به گسترش فرصت های بازار برای MSME کمک کند، مسیر را برای رشد شرکت و ایجاد وظایف محلی و ارتقای نوآوری فراهم کند. دولت های میتواند منسجم، کامل، هماهنگ قانونی و چارچوب نظارتی را برای عملکرد سیستم تدارکات عمومی به قسم عموم حمایت کند.¹⁷

- ▶ در مکزیکو، حد اقل 35 درصد از ارزش کل کالا ها، خدمات، و کار های عمومی که توسط نهاد ها و بخش های فدرال تهیه شده باید با SME ها، ادارات ملی و آژانس ها قرارداد کند تا برنامه های تسهیل خرید را از SME ها در همه زمینه ها طراحی و اجرا کند؛ و ترجیحات برای SME ها در شرایط تعیین میشود که در آن چندین پیشنهاد دهنده شرایط مناقصه را برآورده میکنند و به همان نمرات مناقصه را بدست میاورد.
 - ▶ در هند، اجباریست که سازمان های دولتی حداقل 20 درصد کالاها و خدمات را از شرکت های خورد و کوچک خرید کنند.
 - ▶ در آفریقای جنوبی، مقررات ترجیحی خرید نهاد های خریدار را صدا میزند تا قرارداد فرعی کند 30 درصد ارزش قرارداد را به SME ها یا گروه های محروم تعیین شده است.
 - ▶ در جمهوری کوریا، سازمان خدمات تدارکات عمومی کوریا اقدامات مختلفی را برای افزایش مشارکت شرکت های کوچک در تدارکات دولتی اتخاذ کرده است، از طریق سیستم خرید الکترونیکی کوریا آنلاین.
- ILO ، "امکان پذیر کردن محیط زیست برای شرکت های پایدار و واکنش سریع پس از کوید-19"، آگاهی ILO، جون 2020.

¹⁷ ILO، "امکان پذیر کردن محیط زیست برای شرکت های پایدار و واکنش سریع پس از کوید-19"، آگاهی ILO، جون 2020.

مرحله بهبودی

همانطور که دولت ها محدودیت ها را کم میکنند، هدف پاسخ های سیاست از تغییر وضعیت بحران به بهبود تغییر خواهد کرد. از این رو، در این مرحله طولانی تر از پاسخ به کوید-19 تمرکز باید به ایجاد یک بیناد بهتر برای آینده و بازبانی کامل تجارت شود. ابتکارات هدفمندانه که تقاضا را ضمن ترویج ایجاد وظایف، تنوع اقتصادی و تحول ساختاری، بهروزی، توسعه مهارت، استفاده از دیجیتال سازی و حمایت از سرمایه گذاری برای رشد سبز متوقف میکند اینها بعضی از اهداف اساسی این پالیسی برای بهبودی پایدار و فراگیر است. این ممکن است مشمول بعضی از مقررات پالیسی میان مدت باشد که در بخش قبلی مرحله بهبود تشریح شده اما موجهای مختل کننده مریضی همه گیر کمتر با اختلالات اقتصادی همراه است.

1. کاهش کنترل مرز ها و محافظت از صحت عامه

کلید بهبود اقتصادی باز کردن مرز ها و از سر گرفتن فعالیت های کامل تجاری و اقتصادی است. با این حال، مهم است که مدیریت خطر مناسب و کنترل های صحی در دست باشد زیرا داخل شدن با خطرات متناسب در معرض کوید-19 را همراه خواهد داشت. بعضی از کشور ها دسته بندی و شناسایی کرده اند "منطقه سبز" کشورها را به عنوان مواردی که برای بازگشایی امن در نظر گرفته میشود.

2. ترویج سرمایه گذاری

2.1 جذب سرمایه گذاری

سیاست های سرمایه گذاری نقش مهمی در کمک به بهبودی طولانی مدت اقتصاد ویرانگر و اثرات اجتماعی مریضی همه گیر کوید-19 دارد. بیساری از کشور ها مقرراتی ویژه را برای حمایت و پشتیبانی از سرمایه گذاری ها در صنایع داخلی انجام داده است. بعضی از مقررات سیاست مشترک که میتواند برای جذب سرمایه گذاری کمک کند به شرح زیر یافت: بار های اداری و موانع دیوان سالاری برای سرمایه گذاری مستقیم خارجی را کاهش دهید، نرخ مالیات شرکت ها را کم کنید، سرمایه گذاری عمومی در توسعه زیرساخت ها را افزایش دهید، استفاده از ابزار های آنلاین و سیستم های عامل الکترونیکی را سرعت بدهید، مشکلات هوای، دریای، ریل و ترانسپورت زمینی برای تسهیل تدارکات را از بین ببرید و ایجاد آژانس های سرمایه گذاری بعضی از مقررات سیاست مشترک است که میتواند برای جذب سرمایه گذاری به کشور اجرا شود.

در چین، کمیسیون توسعه و اصلاحات ملی و وزارت تجارت در فهرست صنایع تشویق به سرمایه گذاری خارجی تجدید نظر میکند. تعرفه ها در مورد تجهیزات خودکار وارداتی برای پروژه های سرمایه گذاری خارجی توسط کاتالوگ همچنان لغو خواهد شد. برای پروژه های که سهمیه سرمایه گذاری شان بیش از حد است، شرکت های میتوانند برای معافیت های تعرفه به کمیسیون توسعه و اصلاحات ولایتی درخواست دهند.

در مصر، دولت از کاهش تقریباً 20 درصدی در قیمت گاز طبیعی برای مصارف صنعتی و کاهش تقریباً 10 درصدی در قیمت برق برای صنایع بزرگ در زمان همه گیری خبر داد. دولت همچنان توقف حد اقل سه سال را در قیمت برق برای سایر صنایع اعلام کرد.

منبع: کنفرانس تجارت و توسعه سازمان ملل، "پالیسی پاسخ سرمایه گذاری به مریضی همه گیر کوید-19"، پالیسی نظارت از سرمایه گذاری، شمار مخصوص 4 می 2020.

2.2 طرح تشویقی و تسهیلاتی برای بازگرداندن تجارت بین المللی

ضرورت اینجا به افزایش قابل ملاحظه در تجارت و بازار های جهانی با بهبود شفافیت اقدامات و اهداف مربوط به تجارت است. بعضی اقدامات که در مرحله بقا یا تنظیم در حال اجرا است میتواند برای رشد بیشتر و متنوع سازی اقتصاد در مرحله بهبودی ادامه پیدا کند. این اقدامات مشمول تامین اعلامیه ها بین المللی در حمایت از سرمایه گذاری است؛ مذاکره در مورد کاهش تعرفه ها و حذف تعرفه در صورت امکان؛ افزایش شفافیت، کنترل و بازرسی؛ دیجیتالی کردن، خودکار سازی و ساده سازی فرایند های مرزی؛ و تسریع مراحل گواهینامه دادن برای اجازه دادن محصولات جدید که مبادله شود. استفاده از خدمات آنلاین که تاجران را برای ارسال نامه الکترونیکی برای گرفتن جواز و لایسنس اجازه میدهد و بدست آوردن گواهینامه های مربوط از آژانس های تنظیم کننده مرز میتواند تعامل فیزیکی را در دوره حساس بحران از بین ببرد و این میتواند تجارت بین المللی و تسهیل ترانسپورت را برای بلند مدت تقویت دهد¹⁸.

¹⁸ ILO، "امکان پذیری محیط با شرکت های پایدار و واکنش سریع پس از کوید-19"، آگاهی ILO، جون 2020.

پروپوزل های فدراسیون تجارتی جاپان برای سهولت تجارت:

- ▶ جامعه بین المللی را برای لغو موقت تعرفه کالای های طبی، و غیره تشویق کنید. تنظیم شده توسط سازمان جهانی گمرک.
- ▶ تردد افراد طبیعی مورد نیاز برای افزایش تولید تجهیزات طبی، و غیره را تسهیل کنید. و آزمایش، ساخت، و توزیع دوا های درمانی و واکسین ها را توسعه دهید.
- ▶ جامعه بین المللی را برای محدود کردن سریع محدودیت های تجارتی ترغیب کنید که به عنوان اقدامات متقابل کوید-19 پذیرفته شده است و از شفافیت در اقدامات تجارتی آنها مطمئن شوید.

منبع: فدراسیون تجارتی جاپان

▶ اتحادیه اروپا تقاضای آرام برای تسلیم شونندگان دارد تا برای اثبات توانمندی یک نماینده فراهم کند که از طرف تسلیم شونندگان در پاکسازی محمولات تجارت الکترونیکی اقدام کند، برای تسریع در تصمیمات گمرکی در باره کالا های اساسی و وقت اضافی برای متقاضیان فراهم کند تا برای بدست آوردن و ارایه هر قسم معلومات اضافی مورد نیاز گمرک دست به عمل شود، برای کاهش هزینه های ضمانت ها زمان بیشتری وقت برای پرداخت در شرایط خاص فراهم کند و طرح های دیگر تسهیلی.

▶ در پاناما، مدارک برای ورود به کالاها، حمل و نقل، ترانزیت، هم چنان هر رژیم گمرکی در بنادر، میدان های هوایی و مرز های زمینی، در یک سیستم عامل الکترونیکی اجرا میشود، سیستم کامل مدیریت گمرک. اسناد ارایه شده از طریق برنامه الکترونیکی معتبر است به شرط که اصل آن متعاقبا ارایه شود.

2.3 طرح های بیمه اعتبار صادراتی

مقررات پالیسی برای حمایت از تسهیل تجارت بین المللی مشمول مقررات موقت، مثل تضمین های اعتبار کوتاه مدت، بیمه برای معاملات صادرات غیر مستقیم، توسعه پوشش پالیسی، ضمانت اعتبار نامه صادرات برای قرضه های موجود، افزایش در صد پوشش ضمانت های متقابل و سرمایه مالی، لغو پرداخت های اولیه و پروسه های تایید زود هنگام میباشد.

بیمه اعتبار صادرات بوتسووانا طرح تضمین قرضه 1 میلیاردی BWP را به عنوان بخشی از پالیسی مقررات مالی کوید-19 ارایه داده است دولت برای تشویق قرضه را با ارایه تضمین جزیی 80 درصدی به بانک های تجارتی و بانکهای که توسط قانون بوتسووانا تاسیس شده باشد برای به شرکت های واجد شرایط ارایه مینماید.

منبع: پایولین دیکولو، "BECI" طرح تضمین قرضه P1B را ارایه میدهد"، مانتر، 29 جون 2020.

3. ترویج انعطاف پذیری بازار کار

در جریان بحران، مقررات قانونی در بعضی از کشور ها ممکن است مانع فعالیت شرکت ها از پیگیری نوآوری ها شود که میتواندست به تداوم تجارت کمک کند. بعضی از دولت ها و شرکای اجتماعی در مورد اقدامات موقت توافق کرده اند تا بعضی از تعهدات قانونی را آرام و محیط کار انعطاف پذیر را فعال کنند. اقدامات موقت باعث تغییر در شرایط و ضوابط استخدام یا قرارداد جمعی میشود. بررسی قانون ضرور است و قوانین و مقررات سختگیرانه کار امکان دارد تا اصلاح شود بطور که ایجاد وظایف را ترویج دهد، از حقوق کارگران و همسو شدن با روند تکنالوژی و اختلال دیجیتال محافظت شود، در صورت که در شرایط بحرانی مثل مریضی همه گیر کوید-19 قرار دارید. بطور مثال، تا جای که کار از خانه به یک روش معمول تبدیل شده، ضرورت خواهد بود تا پیامد های قانونی بیمه محل کار و طرح های جبران خسارت کارگران بررسی شود. برای این هر دو دلیل منطقی این خواهد بود که کافرما بر محل کار نظارت دارد و به این اساس مسول مراقب کارگران در محل کار است. زمانکه کارمندی از خانه کار میکند، محل کار تحت کنترل کارفرما نیست، باید کمیته های سه جانبه ایجاد شود تا مقررات موجود را مرور کرده و توصیه های لازم را ارایه دهند.

فداسیون کارفرمایان و انجمن های تجاری کمبودها و اتحادیه کارفرمایان تایید پروپوزلی را برای مرور قوانین و مقررات موجود طرح خواهند کرد تا مطمئن شوند که روند فن آوری فعلی و مربوطه دیجیتالی با زمان بحران مطابقت دارد، بطور مثال بحران کوید-19

4. سرمایه گذاری در بهره وری

4.1 بهره وری

بهره وری خیلی مهم بخاطر که شرکت ها قادر میشوند تا رنق پیدا کنند، رشد کنند، نوآوری کنند و در سطح ملی و بین المللی رقابت کنند. دولت ها بهره وری را به عنوان محرک اساسی رشد و بهبودی اقتصادی پایدار باید تشخیص دهند. همچنان برای شکل دادن بیش به دنیا کار زیا مهم است. در حالیکه بهره وری میتواند توسط فن آوری هدایت شود، همچنین به مهارت های لازم برای استفاده نیاز دارد تا موثر واقع شود. دولت ها میتوانند شرکت ها را برای افزایش بهره وری با تشویق های مالی، پشتیبانی از تحقیق و توسعه تشویق کنند، و روشهای توسعه و ترننگ مهارت، و با ارتقا مدل های مهارت – یا سیستم های پرداخت مبتنی بر عملکرد و غیره را حمایت کند.

فداسیون تجارت چپان و فدراسیون استخدام کنندگان کوریا از اصلاح سیستم دستمزد موجود برای بلند بردن به سیستم مبتنی بر بهره وری و عملکرد طرفداری کرده اند.
منبع: فداسیون تجارت چپان و فدراسیون استخدام کنندگان کوریا.

4.2 توسعه تحصیل و مهارت

این بحران به شکل ویژه اهمیت مهارت تیز و قابل حمل، را در داخل و خارج کشور ها برجسته میکند. دیجیتال و خودکار سازی ضرورت سواد و مهارت دیجیتال را زیادتز افزایش میدهد. پالیسی های فعال در مورد بالا بردن مهارت، دوباره مهارت پیدا کردن و ارتقا مهارت قابل حمل در آماده سازی نیروی کار ضروری میباشد تا پاسخگوی به تقاضای متغیر در اقتصاد، مخصوصا برای جوانان و تازه فارغان باشد. کارفرمایان و سازمانهای عضویت تجاری EBMOs بعضی مقررات طولانی مدت را حمایت کرده است منجمله پالیسی های مرحله تنظیم که بر فناوری های دیجیتال و حفظ الصحه و سلامتی و صحت وظیفه وی تاکید دارد، افزایش بهره وری در چندین تنظیم کار، تنظیم کردن عدم تطابق مهارت ها، وصل ضرورت های مارکیت کار با سیستم های آموزش رسمی و پشتیبانی از یادگیری مادام العمر رسمی و غیر رسمی موثر میباشد، منجمله کارآموزی.

4.3 تحقیق و توسعه

نوآوری و دانش منابع اصلی رشد اقتصاد بلند هستند، و دولت های میتوانند تحقیق و توسعه و نوآوری را حمایت و تشویق کنند. مقررات پالیسی برای توسعه و حمایت از تحقیق و توسعه از طریق اعتبارات مالیات، کمک های مالی، قرضه ها و دارایی سهام بعضی از سیاست های مشترک مورد ضرورت برای بهبود پایدار بلند مدت است.

در مالتا، دولت برای حمایت از سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه، یک طرح کمک مالی مستقیم 5.3 میلیون یورو معرفی کرده است.

4.4 بهره گیری اعظمی از تکنالوژی

بحران سریع پذیرش فناوری های دیجیتال در بسیاری از شرکت ها شده است. سرمایه گذاری در فن آوری، خودکار سازی، مهارت های دیجیتالی و آمادگی برای تغییرات دیجیتال ضرور است تا نیروی کار آینده را آماده و انعطاف پذیری بیشتری را برای تجارت در جریان همه گیری فعال کند تا کار آیی و بهره وری را به حد اکثر برساند. سرمایه گذاری در مقررات استفاده از فناوری نیز میتواند سود را در جریان قرنطین عمومی را تضمین کند و تبدیل به بنیادی شود که بر اساس آن خوبتر جایگزین شود. بسیار از کشور ها تشویق های مالی و ترننگ را وضع کرده برای شرکت ها که چگونه برنامه تجارت الکترونیکی را استفاده کنند، بهتر محصولات یا خدمات خود را تبلیغ کرده و مدل های تجاری شانرا تنظیم کنید.

- این بحران اخیر نشان میدهد که یک محیط کار تیز و انعطاف پذیر تر است همچنان میتواند باعث رشد حاصل خیزی شود. اندازه گیری کم عملکرد کارمندان نظر به ساعات کاری هر روز، و زیادتیر بر بدست آوردن تحویلی های کلیدی یا شاخص های عملکرد ثابت شده است که تنها هردو شرکت و هم کارمندان مشهور نیستند ولی یک عامل مهم در افزایش بهره وری دارند. تطبیق با یک محیط کار غیر متمرکزتر پیتنشیل افزایش بهره وری را نشان میدهد، همچنان.

- متونزی مدوایا، معاون سازمان بین المللی استخدام کنندگان برای ILO

منبع: سازمان بین المللی استخدام کنندگان، "چیزی که همه گیر در باره بهره وری کارگر به ما آموخته است"، 2020

▶ در سنگاپور، دولت بسته های تقویت کننده تحویل غذا و تجارت الکترونیک را آغاز کرده است، که هدف شان حمایت تاسیسات محلی تهیه غذا و نوشیدنی و خرده فروشان است تا شرکت ها جریان های درآمد خود را آنلاین و متنوع ایجاد کنند.

▶ در تایلند، دولت یک برنامه آنلاین ایجاد نموده که شروع تکنالوژی را با فارمسی ها وصل میکند، به منظور این که کمک به فارمسی های محلی همفکری واقعی را ارایه نماید.

منبع: ASEAN و OECD ، پالیسی واکنش های شرکتی به کوید-19 در ASEAN مقررات تقویت انعطاف پذیری MSME ، سلسله پالیسی درونی بینی، 2020 .

5. ترویج استطاعت شرکت

شرکت های امروزه در معرض خطر بی سابقه ای قرار دارند. آماده شدن برای، کاهش و مدیریت خطر به یک استراتژی اصلی در افزایش انعطاف پذیری تجارت تبدیل شده است. دولت ها میتوانند تداوم تجارت را از طریق پرداخت های تشویقیه ترویج و حمایت کنند، بطور مثال کمک مالی یا بخشش برای ترننگ در مورد پلان تداوم تجاری، فراهم کردن رهنمایی و نمونه های واضح، و کار با موسسات مالی برای ایجاد پرداخت های تشویقیه برای پیشرفت پلان های تداوم تجارت (بطور مثال دسترسی قابل لمس به قرضه ها) تا شرکت ها برای هر بحران غیر منتظره آماده باشند. بیمه میتواند مدیریت خطر را بهبود ببخشد و انعطاف پذیری را افزایش دهد، دولت ها و سکتور خصوصی میتوانند یک سلسله بزرگ از مقررات سیاسی را برای بهبود جذب بیمه بمیان بیاورند.

در منگولیا، تمام درخواست نامه های جواز جدید تجارت باید با یک پلان تداوم تجارت همراه باشد، با MSME ها برای تولید یک پلان تداوم تجارت از طریق یکی از دو فراهم کنندگان تصدیق شده ملی موظف است: فدراسیون استخدام کنندگان منگولیا و آژانس مدیریت ملی اضطراری.

منبع: فدراسیون استخدام کنندگان منگولیا

بانک مرکزی جزایز سولومون قصد دارد نفوذ بیمه را حد اقل 20 درصد از طریق معرفی محصولات جدید، مثل بیمه خود، و با صدور احتمالی جواز بیمه برای ارایه دهندگان خدمات جدید افزایش دهد. در واکنش به این، صندوق تامین ملی جزایز سولومون به طور مستقیم در مارکت بیمه شرکت میکند یا از طریق قرارداد مشارکت یا توزیع با یک بیمه کننده موجود محصولات و طرح های بیمه ای را برای اعضای خود ارایه دهد.

منبع: پروگرام شمول مالی اقیانوس آرام.

6. سبز کاری مرحله بهبودی

تأثیر تغییرات اقلیمی در سطح جهانی قابل احساس است و سطح خطر با شرایط اقلیمی در مناطق مختلف جهان متفاوت است. تأثیر کوید-19 اقتصاد را کند کرده است، ولی همچنان میزان انتشار کاربندای اکساید را به اندازه قابل توجه کم کرده است. همانطور که اقتصاد در سراسر جهان شروع به بازگشایی و فعالیت نموده است انتشار کاربن دای اکساید شروع به افزایش میکند مگر اینکه پالیسی های بهبود سازی سبز برای احیای اقتصاد و ایجاد وظایف ضمن حفظ محیط زیست و پرداختن به سازگاری تغییرات آب و هوا وضع شود. اقدامات احتمالی مشمول کمک های مالی، کمک ها بلاعوض، تخفیف مالیاتی برای تشویق، سود کم قرضه ها برای سرمایه گذاری در ساختمان های پرمصرف، گروپ های کم مصرف، کمک های مالی برای نصب سیستم نور سولاری، سود کم قرضه ها برای کمک از فن آوری های کم کاربن، تخفیف مالیاتی برای موتورهای سازگار با محیط، مقررات برای بلند بردن از استفاده انرژی صنعت و کشاورزی، و کمک از تحقیقات و توسعه محیط زیست است، در میان دیگران.

▶ **جمهوری کوریا** یک "معامله گیرین نوی" را به هدف ایجاد میلیون های شغل در تجدید انرژی و کمک به بهبود اقتصاد از اثر مریضی همه گیر ویروس کرونا اعلام کرد. این پلان قصد دارد 10.8 میلیارد دلار امریکایی را تا 2022 برای تقویت سکور انرژی سبز سرمایه گذاری کند، و هدف آن کاهش وابستگی به زغال سنگ و بلند بردن تولید تجدید انرژی به 20 درصد است. جمهوری کوریا اولین کشور در آسیای شرقی است که تعهد کرد تا خروج دفع مایعیت تا سال 2050 را به صفر برساند.

▶ **آلمان** یک بسته محرک به ارزش 146 میلیارد دلار را تا جون 2020 پلان گذاری کرده است، و حدود 38 درصد محرک برای برنامه های سبز که هدف شان انتقال انرژی در یک مسیر پایدار به سمت یک "آلمان نوسازنده آینه است مختص نموده است.

منبع: فهمیده ختون، "بهبود اقتصادی سبز از همه گیری کرونا"، دبلی استل، 10 جولای 2020.

7. مرور مجدد بر حفاظت اجتماعی

بسیاری از کشور های در حال پیشرفت مقررات محافظت اجتماعی موقت را در پاسخ به همه گیری معرفی نموده اند تا سهولتی برای دسترسی به مراقبت های صحتی، نگهداشت وظایف و کاهش از دست دادن درآمد شود. برای افزایش چانس که باعث بهبود کاهش بحران آینده شود، کشور ها ممکن است دست به یک سلسله اقدامات کمک رسانی موقت با سیستم های محافظت اجتماعی جامع و واکنش پذیر بزنند، منجمله محافظت اجتماعی، مطابق با حقوق بشر و استاندارد های امنیت اجتماعی ILO، همچنان اجندای توسعه پایدار 2030. 19 این امر به بلند بردن و حفظ فضای مالی حمایت اجتماعی، و همچنان اراده سیاسی ضرورت دارد. پایداری و محافظت وظیفه وی شرکت همچنان باید بخش های از جدایی ناپذیر طرح حمایت اجتماعی باشد. در بعضی از کشور های آسیایی کارفرمایان و کارگران مسولیت قابل توجه را تحمل میکنند در حالیکه هیچ کنترل بر مدیریت پول ها که در نزد دولت ها است ندارند، و بسیاری از طرح ها از مدیریت ضعیف بودیجه، بازده کم سرمایه و مفاد ناکافی رنج میرند. کارفرمایان باید در سطوح مختلف در سیستم های اجتماعی شامل شوند.

8. گذار به اقتصاد رسمی

مریضی همه گیر کوید-19 ضرورت انتقال اقتصاد غیر رسمی را به رسمی در اولویت سیاست های ملی تقویت کرده است. مقررات پالیسی برای حمایت و تسهیل ضرورت انتقال برای رفع زیر ساخت ها و محدودیت های نهادی و اقتصادی.

▶ زیر ساخت - حمل و نقل، تسهیلات ذخیره سازی، آب، برق، ساحه کار، بازار های ضعیف فزیکتی توسعه یافته را بهتر بسازید.

¹⁹ ILO، "واکنش های حمایت اجتماعی به مریضی همه گیر کوید-19 در کشور های در حال توسعه: تقویت انعطاف پذیری با ایجاد حمایت اجتماعی جهانی"، آگاهی ILO، می 2020

رهنمود سریع پاسخ دهی به پالیسی های متداول کوید-۱۹

- ▶ موسسات - بهبود دسترسی به ترننگ رسمی، مکتب رسمی و بی سواد، دسترسی به حقوق زمین و مالکیت، دسترسی به موسسات رسمی مالی و بانکی؛ بررسی سیستم های مالیاتی محدود و سنگین و قوانین کار، مقررات بیش از حد دولت در رابطه به شروع تجارت و هزینه پروسیجر های برای رجستریشن تجارت.
- ▶ موضوعات اقتصادی - کاهش هزینه های بیش از حد رجستریشن و معاملات آغاز یا عملیات شرکت ها فرصت های خرید عمده خرج را فراهم میکند، را های حل کم بود بودیجه را برای سرمایه گذاری بیشتر و کسب درآمد کم و ناسازگار خانه وار توسعه دهید.

در مالیزیا، کمک ویژه پریهاتین بخاطر ارتقا تنظیمات شرکت طراحی شده و همچنان برای شرکت های کوچک قابل دسترس میباشد. این کمک هزینه مالی یکبار مصرف به مبلغ RM 3000 را به شرکت های خورد و اجد شرایط برای کاهش بار مالی همه گیر کوید-19 در تجارت شان فراهم میکند .
منبع: OECD و: ASEAN ، پالیسی واکنش های شرکتی به کوید-19 در: ASEAN مقررات تقویت انعطاف پذیری MSME ، سلسله پالیسی درونی بینی، 2020 .

9. مشارکت سکتور عامه و خصوصی

همکاری و مشارکت بین دولت ها و سکتور خصوصی نقش مهمی را در احیای اقتصاد از تاثیرات بحران کوید-19 دارد. در طراحی استراتژی پالیسی بعد از کوید-19، دولت ها باید چالش های شرکت ها و نیاز های آنها را درک کنند، درحالیکه شرکت ها به حمایت دولت برای تصویب سیاست های برای پیشبرد اقتصاد، سرمایه گذاری سریع و ایجاد وظایف ضرورت دارند. تعداد از کشور ها یک نیروی کار سکتور خصوصی-عامه یا کمیته بهبود اقتصادی را ایجاد کرده اند.

اتاق تجارت و صنایع سیشل پلان بهبود و شکوفایی را به ریس سیشل در 7 جولای 2020 ارایه کرد. در میان موارد دیگر، این پلان پیشنهاد ایجاد کمیته بازبایی و شکوفایی کوید-19 را میکند که متشکل از کارمندان دولت و سکتور خصوصی برای احیای اقتصاد است.

منبع: اتاق تجارت و صنایع سیشل

10. بهبود اداره عامه، هماهنگی و شفافیت

یک مدیریت عامه موثر، کاملاً هماهنگ و شفاف نه تنها ضروریست تا سیاستهای پلان گذاری شده را به سمت بهبودی حمایت و تسهیل کند بلکه اعتماد به نفس تجارت را هم بازبایی کند. شرکت ها به معلومات دقیق، تازه در مورد تحولات بازار و تغییرات سیاست آن نیاز دارند، و مقررات محدود باید بطور منظم بررسی شود تا مطمئن شوید که تجارت انتظارات را برآورده و مناسب باقی می ماند. معلومات پالیسی باید با مخاطبان مربوط صحبت شود.

10.1 هماهنگی در بین دولت و سکتور ها

باز یافت همه گیری جامع به توانایی دولت ها برای هماهنگی در سطوح و سازمان های مختلف، و هم چنان فراهم کنندگان خدمات صحی، بیمه ها، تهیه کنندگان، صنایع و اکادمی ضرورت دارد. ساختارها و کوشش های دولت برای ارتقا همکاری فرامرزی در مرحله بازبافت باید بهبود و رشد کند.

10.2 انجام برنامه ریزی بر اساس سناریو

سناریو پلان گذاری میتواند برای آمادگی بهتر چالش های وسیع احتمالی در مرحله بهبودی به دولت ها کمک کند. سناریوی موج های احتمالی آینده کوید-19 باید با هماهنگی صنعت، اکادمی و سازمان های غیر دولتی توسعه یابد که میتواند برای کمک از سناریو های مختلف بهبودی یکجا شوند.

تایوان، چین، با موفقیت از گسترش ویروس بدون قرنطین عمومی فعالیت های اقتصادی جلوگیری کرده است. مرکز فرماندهی همه گیری در مراحل اول شیوع برای رفع نیازها و چالش ها بسیج شدند، و بیش از 124 مورد اقدام را لیست کردند، از جمله موارد مثبت، مقررات قرنطین، کنترل مرز و امنیت عرضه زنجیره ای کالاها و خدمات ضروری شناسایی کردند.

► تماس

دفتر ILO برای فعالیت کارفرمایان (ACT/EMP)

4, route des Morillons

جینووا، 22 سیوزلن E: CH-1211

actemp@ilo.org

www.ilo.org/actemp